

# МИНИСТЕРСТВО НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ

---

УТВЪРЖДАВАМ: (п)

МИНИСТЪР  
НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ

МЛАДЕН МАРИНОВ

03.01.2020 г.

## ПЛАН

ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ ПРЕЗ 2020 г. НА  
СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ В МИНИСТЕРСТВОТО НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ ПРЕЗ 2019 - 2025 г.

гр. София

дейности	мярка	срок за изпълнение	отговорни структури		очаквани резултати	индикатори за изпълнение		финансови средства	източници за осигуряване на финансовите средства	отчет за напредъка по изпълнението на
			водеща	партньор/и		текущ /заложен в началото на годината/	целиви /отчита се реално постигнатото в края на отчетния период/			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
<b>Стратегическа цел 1: Оптимизиране на организационната структура и щатовете на основни структури на МВР, доразвиване на административните актове, свързани с определяне, проектиране на длъжностите и тяхното прилагане</b>										
1.1. Преглед на длъжностите в МВР по направление на дейност с оглед специфичните потребности на структурите на МВР	1.1.1. Създаване на работна група за проучване на потребностите на структурите, преглед и анализ на длъжностите по различните направления на дейност	15.11.2020 г.	ДЧР	Структури по чл. 37 от ЗМВР	Осигуряване на специфичните потребности на структурите в МВР	Изготвяне на анализ относно потребностите на структурите	Изготвени предложения за изменение и допълнение на актове свързани с определяне, проектиране и прилагане на длъжностите в МВР.	Не са необходими		
1.2. Преглед на младши изпълнителски длъжности с оглед необходимостта от замяната им с длъжности за държавни служители с висше образование.	1.2.1. Създаване на работна група за определяне на длъжности за държавни служители със средно образование, функционалните задължения на които припокриват тези за държавни служители с висше образование	30.06.2020г.	ДЧР	Структури по чл. 37 от ЗМВР	Повишена квалификация на служителите и подобрена организация на работа	Изготвяне на информационна справка за всички младши изпълнителски длъжности	Определени видовете длъжности за ДССО, които да се трансформират в ДСВО	Не са необходими		
	1.2.2. Изготвяне на план за постепенна промяна щатовете на структурите и трансформиране на длъжности, съобразно определените средства по бюджета на министерството	30.09.2020 г.	ДЧР	Структури по чл. 37 от ЗМВР	Намаляване на незаетите длъжности по линиите на работа	Разработване на план за реализиране на дейността	Изготвен план	В рамките на проекта бюджета на МВР за 2021 г.		
1.3. Усъвършенстване на длъжностните характеристики на длъжностите в МВР	1.3.1. Създаване на работни групи за преглед и разработване на типови длъжностни задължения на длъжностите по линия на "Криминална полиция", ЕКД и "Пътна полиция" при ОДМВР и РУ	30.12.2020г.	ДЧР ГДНП, НИК	Областни дирекции на МВР	Предложение за промяна на раздел "Основни длъжностни задължения" в типовите длъжностни характеристики за длъжностите по линия на "Криминална полиция", ЕКД и "Пътна полиция" при ОДМВР и РУ	Разработване на номенклатура на типовите длъжностни задължения по линия на "Криминална полиция", ЕКД и "Пътна полиция" в ОДМВР и РУ	Съгласувани с ОДМВР проекти на подробни длъжностни задължения за длъжностите по линия на "Криминална полиция", ЕКД и "Пътна полиция" при ОДМВР и РУ	Не са необходими		
<b>Стратегическа цел 2: Развиване на системата за набиране, подбор и назначаване на държавна служба в МВР</b>										
<b>2.1 Привличане на кандидати за работа в МВР</b>										

дейности	мярка	срок за изпълнение	отговорни структури		очаквани резултати	индикатори за изпълнение		финансови средства	източници за осигуряване на финансовите средства	отчет за напредъка по изпълнението на
			водеща	партньор/и		текущ /заложен в началото на годината/	целиви /отчита се реално постигнатото в края на отчетния период/			
2.1.1. Ефективно сътрудничество с медиите и извеждане на позитивен имидж по отношение на работата в МВР.	2.1.1.1. Организиране на рекламна кампания за предимствата и отговорността в работата на служителите в системата на МВР.	30.09.2020 г.	ДПВО	Главни дирекции, ДНС 112, АМВР и ДЧР	Повишаване интереса на обществото към конкурсите, обявявани в МВР.	Провеждане на рекламни кампании	Увеличен брой на участващите в конкурсите кандидати.	В рамките на утвърдения бюджет на МВР за 2020 г.		
2.1.2. Регулярно провеждане на информационни кампании на местно ниво в учебни заведения, спортни/фитнес клубове и зали, дни на „отворени врати“ и др.	2.1.2.1. Създаване на организация по изготвяне на планове за провеждане на информационни инициативи от структурите на МВР	Ежегодно	Главни дирекции (без ГДБОП)	Териториални структурни звена на главните дирекции и областни дирекции на МВР	Повишаване информираността на гражданите	Създадена организация за разработване на планове.	Брой кандидати на конкурси за назначаване	Не са необходими		
	2.1.2.2. Предприемане на действия за информиране на потенциални кандидати за работа за длъжностите в териториалните структури на МВР, изискванията за заемането им и възможностите за професионална реализация	Ежегодно	СДВР ОДМВР	ДПВО	Повишаване информираността на гражданите	Създадена организация за изготвяне на информационни материали	Изготвени и разпространени информационни материали	В рамките на утвърдения бюджет на МВР за 2020 г.		
<b>2.2 Планиране на човешките ресурси</b>										
2.2.1. Разработване на механизъм за анализ и планиране на човешките ресурси	2.2.1.1. Преглед на данни и идентифициране на проблемите свързани с планирането на човешките ресурси през последните 2 години.	30.09.2020 г.	ДЧР	Структури по чл. 37 от ЗМВР	Подобряване на дейността по планиране на човешки ресурси в структурите на МВР.	Дефинирани мерки и критични точки, както и очаквани резултати при ежегодното планиране на човешките ресурси.	Създаване на ясен механизъм за планиране на човешките ресурси	Не са необходими		
<b>2.3. Подобряване на подбора</b>										
2.3.1. Въвеждане на регламент за периодична преценка на параметрите, заложен като изисквания за постъпване на държавна служба в МВР - медицински, физическа годност, психологична пригодност	2.3.1.1. Разработване на регламент за периодична преценка на параметрите, заложен като изисквания за постъпване на държавна служба в МВР - медицински, физическа годност и психологична пригодност	31.12.2020 г.	АМВР, МИ, ИП	Структури по чл. 37 от ЗМВР	Разработен проект на регламент за периодична преценка на параметрите, заложен като изисквания за постъпване на държавна служба в МВР - медицински, физическа годност и психологична пригодност	Преглед на актовете, засягащи медицински изисквания, изискванията за физическа годност и изискванията за психологична пригодност при постъпване на държавна служба в МВР	Изготвен доклад	Не са необходими		

дейности	мярка	срок за изпълнение	отговорни структури		очаквани резултати	индикатори за изпълнение		финансови средства	източници за осигуряване на финансовите средства	отчет за напредъка по изпълнението на
			водеща	партньор/и		текущ /заложен в началото на годината/	целиви /отчита се реално постигнатото в края на отчетния период/			
2.3.2. Подобряване на методите за подбор на служители	2.3.2.1. Организиране на обучения на служители, влизачи в състава на конкурсни комисии и подборните процедури	31.12.2020 г.	ДЧР	АМВР, МИ и ИП	Подобрен административен капацитет при провеждане на конкурсните процедури	Брой проведени обучения.	Брой обучени служители, участващи пряко в провеждането на конкурсните процедури	В рамките на утвърдения бюджет на МВР за 2020 г.		
Стратегическа цел 3: Развиване на професионалната подготовка на служителите в МВР										
3.1. Периодични анализи на потребностите от обучение на структурите, изпълняващи основните дейности на МВР	3.1.1. Установяване на актуални потребности от обучение	30.10.2020 г.	ДЧР	АМВР, структури по чл. 37 от ЗМВР	Осигурено съответствие между потребности и предлагано обучение.	Провеждане на работни срещи на тема "Професионалната подготовка в МВР - актуални потребности на структурите на МВР, проблеми и възможности за развитие"	Изготвен доклад за актуалното състояние на професионалната подготовка и план за реализиране на набелязани проблеми.	В рамките на утвърдения бюджет на МВР за 2020 г.		
3.2. Адаптиране съдържанието на учебните програми и планове към актуалната среда, в която се осъществяват основните дейности на МВР	3.2.1. Преглед и изготвяне на предложения за промени в учебната документация в съответствие със стратегическите цели на МВР.	Ежегодно (до месец ноември)	АМВР	ДЧР, структури по чл. 37 от ЗМВР	Повишаване качеството на обучението в АМВР	Изготвяне на доклад за идентифициране необходимостта от актуализиране съдържанието на учебните програми	Актуализирани учебни програми	Не са необходими		
3.3. Акцентиране на повече практически занятия в обучителния процес	3.3.1. Изготвяне на анализи за критични ситуации и включването им в обучения по месторабота и курсове за актуализация на професионалната подготовка	постоянен	Главни дирекции	АМВР, ИП и др. структури по чл. 37 от ЗМВР	Формиране на конкретни умения, необходими за изпълнението на основните задачи и дейности	Създаване на работна група за извършване на анализ и изготвяне на планове за обучение	Брой обучени служители	В рамките на утвърдения бюджет на МВР за 2020 г.		
3.4. Участие в курсове за актуализиране и надграждане на професионалната квалификация по теми, съобразени с актуалните нормативни промени	3.4.1. Провеждане на курсове за актуализация на професионалната квалификация чрез допълнителни обучения.	постоянен	АМВР, ИП	Структури по чл. 37 от ЗМВР	Повишаване на професионалната и социалната компетентност на служителите	Брой проведени обучения	Брой обучени служители	В рамките на утвърдения бюджет на МВР за 2020 г.		
3.5. Превантивна дейност за избягване на формализма при провеждането на различните видове обучение в МВР	3.5.1. Провеждане на системни проверки и засилване на контрола	постоянен	ДЧР, АМВР	Структури по чл. 37 от ЗМВР	Повишаване ефективността от професионалното обучение по месторабота	План за извършване на проверки	Брой извършени проверки	В рамките на утвърдения бюджет на МВР за 2020 г.		

дейности	мярка	срок за изпълнение	отговорни структури		очаквани резултати	индикатори за изпълнение		финансови средства	източници за осигуряване на финансовите средства	отчет за напредъка по изпълнението на
			водеща	партньор/и		текущ /заложен в началото на годината/	цели /отчита се реално постигнатото в края на отчетния период/			
	3.5.2. Провеждане на обучения за обучители и инструктори	постоянен	АМВР	ДЧР	Повишаване ефективността от професионалното обучение по месторабота	Брой планирани обучения	Брой обучени служители	В рамките на утвърдения бюджет на МВР за 2020 г.		

#### Стратегическа цел 4: Развиване на системата за професионално развитие на служителите в МВР

##### 4.1: Развиване на възможностите за израстване в кариерата на изпълнителския и младши изпълнителския състав

4.1.1. Обвързване на развитието в кариерата с резултатите от служебната дейност	4.1.1.1. Изследване на възможности за изменение на нормативната база по отношение преназначаването в МВР, съобразно резултатите от служебната дейност	30.09.2020 г.	ДЧР	Структури по чл. 37 от ЗМВР	Подобряване подбор на служители при преназначаване	Създаване на работна група за прегледа на нормативната база.	При необходимост изготвяне на предложения за изменение на Наредбата за преназначаване на държавните служители в МВР	Не са необходими		
4.1.2. Подобряване на процедурите и методите за подбор при израстване в по-висока по вид длъжност	4.1.2.1. Създаване на работна група, която да извърши анализ на проблемите при прилагането на Наредбата за провеждане на конкурси за преминаване в по-висока по вид длъжност	30.09.2020 г.	ДЧР	Структури по чл. 37 от ЗМВР	Подобри методи за подбор	Събиране на предложения от структурите на МВР.	Изготвени проекти за промяна в нормативната база, регламентираща провеждането на конкурси за преминаване в по-висока по вид длъжност	Не са необходими		

##### 4.2: Развиване на възможностите за израстване в кариерата на ръководния състав

4.2.1. Обективизиране на конкурсите за израстване в ръководна длъжност	4.2.1.1. Извършване на оценка по прилагането и при необходимост изменение на наредбата за провеждане на конкурси за преминаване в по-висока по вид длъжност с оглед по-обективен подбор на кандидатите	30.09.2020 г.	ДЧР	Структури по чл. 37 от ЗМВР	Въвеждане на обективност при засмането на по-високи длъжности.	Създаване на работна група	Изготвена оценка на прилагане и промяна на методиката за провеждане на структурирано интервю	Не са необходими		
--	--	---------------	-----	-----------------------------	--	----------------------------	--	------------------	--	--

##### 4.3: Задържане на квалифицирани служители

4.3.1. Актуализиране на административните актове и повишаване на ефективността от дейността по наставничество в структурите на МВР	4.3.1.1. Изменение на регламентите за наставничеството в МВР с цел повишаване на ефективността му	31.10.2020 г.	ДЧР	Структури по чл. 37 от ЗМВР	Подобряване на дейността и по-добро обучение на новопостъпващите служители	Създаване на работна група	Издаване на нов вътрешноведомствен акт за дейността по наставничество и разширяване на обхвата му.	Не са необходими		
--	---	---------------	-----	-----------------------------	--	----------------------------	--	------------------	--	--

#### Стратегическа цел 5: Развиване на инструментите за допълнително материално стимулиране

дейности	мярка	срок за изпълнение	отговорни структури		очаквани резултати	индикатори за изпълнение		финансови средства	източници за осигуряване на финансовите средства	отчет за напредъка по изпълнението на
			водеща	партньор/и		текущ /заложен в началото на годината/	целиви /отчита се реално постигнатото в края на отчетния период/			
5.1. Въвеждане на практика за изготвяне на периодични анализи на системата за оценяване и допълнително материално стимулиране и предприемане на мерки за подобряване	5.1.1. Събиране на информация за съответствие на оценката на структурата и индивидуалните оценки на служителите през 2019 г.	31.07.2020 г.	ДПУБ, ДЧР	Главни дирекции и др. структури по чл. 37 от ЗМВР	Съответствие на оценката на структурата с индивидуалните оценки на служителите	Събиране на информация от структурите	Анализиране на събраната информация за съответствието ѝ с нормативните разпоредби	Не са необходими		
5.2. Въвеждане на единни обективни критерии за оценка на резултатите от дейността и формиране на допълнителното материално стимулиране	5.2.1. Преглед на Наредбата за условията и реда за формиране на допълнително възнаграждение за постигнати резултати в служебната дейност на служителите в МВР	31.12.2020 г.	ДПУБ, ДЧР	Главни дирекции, ДПНД и др. структури по чл. 37 от ЗМВР	Коректно и обективно оценяване на служителите	Анализ на нормативната база, регламентираща допълнителното материално стимулиране	Въвеждане на обективни критерии за оценяване на служителите	Не са необходими		
<b>Стратегическа цел 6: Привеждане на дисциплинарната практика в МВР в съответствие със съдебната практика на ВАС и административните съдилища</b>										
6.2. Обособяване на длъжности в отдел ДДП в две категории – без юридическо образование, които да водят разследването и да оказват методическа помощ при разследването в дисциплинарните производства за тежки дисциплинарни нарушения и да извършват и участват в дисциплинарните проверки по ЗМВР (с дисциплинарно наказващ орган министърът на вътрешните работи) и с юридическо образование, които да изготвят проекти на заповеди за образуване на дисциплинарни производства за тежки дисциплинарни нарушения и за назначаване на дисциплинарни проверки по ЗМВР, издавани от министъра на вътрешните работи, и проекти на заповеди за налагане на дисциплинарни наказания от министъра на вътрешните работи										
6.2.1. Изменения в приложението към чл. 108 от ПУДМВР	6.2.1.1. Въвеждане на допълнителни специфични изисквания за заемане на част от длъжностите в отдел ДДП - за юридическо образование	31.12.2020 г.	ДЧР	ДПНД	Привличане на експерти с юридическо образование и опит в дисциплинарната практика.	Създаване на организация за изменение на приложението към чл. 108 от ПУДМВР	Изготвен проект за изменение на ПУДМВР	Не са необходими		
<b>Стратегическа цел 7: Привеждане на нормативната уредба в МВР в съответствие с актуалното състояние на обществените отношения, свързани с дисциплинарната практика в МВР</b>										
7.1. Привеждане на подзаконовата нормативна уредба за дисциплинарната отговорност в съответствие с измененията в ЗМВР	7.1.1. Изготвяне на проект на нова Инструкция за дисциплината и дисциплинарната практика в МВР, съобразно измененията в ЗМВР	30.09.2020 г.	ДЧР	ДПНД, структури по чл. 37 от ЗМВР	Подобряване на дейността в областта на дисциплинарната практика	Събиране на предложения от структурите по чл. 37 от ЗМВР	Изготвяне на обобщен доклад от предложенията на структурите за нова Инструкция	Не са необходими		

дейности	мярка	срок за изпълнение	отговорни структури		очаквани резултати	индикатори за изпълнение		финансови средства	източници за осигуряване на финансовите средства	отчет за напредъка по изпълнението на
			водеща	партньор/и		текущ /заложен в началото на годината/	цели /отчита се реално постигнатото в края на отчетния период/			
<b>Стратегическа цел 8: Подобряване на информационното обезпечаване на дейността на служителите в МВР</b>										
8.1. Доразвиване и въвеждане в експлоатация на единна система за управление на човешките ресурси	8.1.1. Доразвиване на АИСУЧР	31.12.2020 г.	ДКИС	ДЧР	Постигане на ефективност на информационните потоци и подобряване на работата на звената "Човешки ресурси".	Доразвиване на автоматизирана информационна система за управление на човешките ресурси	Въвеждане на изцяло електронна комуникация	Не са необходими		
	8.1.2. Изграждане на тестова среда и пускане в опитна експлоатация на модулите "щат" и "кадрова дейност" от АИСУЧР	30.06.2020 г.	ДКИС	ДЧР	Усъвършенстване на информационното обслужване.	Създаване на възможност за изграждане на тестова среда	Въведени в опитна експлоатация модули "щат" и "кадрова дейност" от АИСУЧР	Не са необходими		
<b>Стратегическа цел 9: Унифициране на нормативната уредба на държавната служба в МВР</b>										
9.1. Преглед на основните нормативни актове, уреждащи държавната служба и изготвяне на единен модел на държавната служба в МВР	9.1.1. Преглед на нормативните актове, свързани с дейностите по управление на човешките ресурси	31.12.2020 г.	ДЧР	ДПНД, структури по чл. 37 от ЗМВР	Изготвяне на единен модел на държавната служба в МВР	Събиране на предложения от структурите на МВР.	Изготвяне на проекти за промени в нормативните актове	Не са необходими		

дейности	мярка	срок за изпълнение	отговорни структури		очаквани резултати	индикатори за изпълнение		финансови средства	източници за осигуряване на финансовите средства	отчет за напредъка по изпълнението на
			водеща	партньор/и		текущ /заложен в началото на годината/	целиви /отчита се реално постигнатото в края на отчетния период/			



дейности	мярка	срок за изпълнение	отговорни структури		очаквани резултати	индикатори за изпълнение		финансови средства	източници за осигуряване на финансовите средства	отчет за напредъка по изпълнението на
			водеща	партньор/и		текущ /заложен в началото на годината/	целиви /отчита се реално постигнатото в края на отчетния период/			