

МИНИСТЕРСТВО НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ
ОБЛАСТНА ДИРЕКЦИЯ НА МВР – ХАСКОВО

Рег.№ 272р-^{2864 / 11.12}.....2020 г.

**СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ ПО КОНКУРС, ОБЯВЕН СЪС
ЗАПОВЕД № 8121К-10416/06.11.2020 г. НА МИНИСТЪРА НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ
(чл. 34, ал. 3 от НПКПМДС)**

I. Система за определяне на резултатите от теста:

Конкурсната комисия е изготвила три различни варианта на тест, като след обявяване на началото на провеждането на конкурса от председателя на комисията, един от кандидатите ще изтегли чрез жребий един от вариантите на тест, който ще обяви на всички кандидати.

Тестът съдържа 30 (тридесет) затворени въпроса за проверка на знанията и уменията на всеки кандидат за справяне със задачи, които са свързани със задълженията на длъжността СТАРШИ ЕКСПЕРТ (УССД) в сектор „Финансово осигуряване, управление на собствеността и социални дейности” към отдел „Административен“ при Областна дирекция на МВР – Хасково, съгласно длъжностна характеристика рег.№ 272р-11110/18.05.2020 г. за длъжността СТАРШИ ЕКСПЕРТ (УССД) в сектор „Финансово осигуряване, управление на собствеността и социални дейности ” към отдел „Административен“, с която кандидатите са се запознали при подаване на документите за участие в конкурса, удостоверено писмено.

Тестът се попълва с химикал, пишещ с мастило със син цвят. Кандидатът маркира със знак „О” върху буквата, съответстваща на верния отговор според кандидата. Ако кандидатът прецени, че е отбелязал грешен отговор, трябва да постави знак „Х” върху отговора, който преди това е отбелязал със знак „О” и да отбележи верния отговор отново със знак „О”.

Във всеки въпрос верният отговор е само един. За всеки верен отговор кандидатът получава по 1 (една) точка, като максималният брой точки е 30 (тридесет). До участие в интервю ще бъдат допуснати кандидатите, получили не по-малко от 20 (двадесет) точки вкл.

За неверни ще бъдат приемани отговори на въпроси, при които не е маркиран нито един от възможните отговори, както и въпроси, при които са маркирани като верни повече от един отговор. Не се допуска задраскване, удебеляване и поставяне на отличителни знаци върху теста и листовете, като цяло. При наличие на такива, резултатите ще се анулират и тестът ще се счита за невалиден, при което кандидатът няма да бъде допуснат до участие в интервюто.

Времетраенето за попълване на теста е 60 (шестдесет) минути.

II. Система за определяне на резултатите от интервюто:

При интервюто всеки член на комисията оценява качествата на кандидата по 5-степенна скала (с точки от 1 до 5) от формуляра, съгласно Приложение № 5 от Наредба за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДС) по 7 (седем) критерия: Ориентация към резултати; Работа в екип; Фокус към клиента; Комуникативна компетентност; Професионална компетентност; Аналитична компетентност и Дигитална компетентност;

Общият резултат във формуляра на всеки член на конкурсната комисия е сбор от цифровото изражение на преценката по всеки критерий.

Крайният резултат от интервюто за всеки кандидат се определя като средноаритметична стойност от сбора на общите резултати от формулярите на всички членове на комисията (в точки).

Максималният брой точки от интервюто е 35 (тридесет и пет).

За успешно издържал интервюто се счита кандидат, получил не по-малко от 30 (тридесет) точки.

Кандидат, получил по-малко от 30 (тридесет) точки, отпада от конкурсната процедура.

III. Система за определяне на окончателните резултати:

Окончателните резултати на кандидатите от конкурса се определят в точки и се получават като сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и интервюто, умножени с коефициенти, както следва:

- резултатът от теста - с коефициент 5;

- резултатът от интервюто - с коефициент 4;.

Окончателните резултати на кандидатите, въз основа на които ще се извърши класиране по смисъла на член 43, алинея 1 от НПКДС, се оформят във формуляр, съгласно приложение № 8 от НПКПМДС.

КОМИСИЯ:

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

/Ст.комисар Ангел Цанков/

ЧЛЕНОВЕ:

1.

/Даниел Стоянов/

3.

/Дина Мишкова /

2.

/Таня Георгиева /

4.

/Стефан Симеонов /

Запознат с настоящата система за определяне на резултатите от конкурса:

.....

.....

(три имена и подпис на кандидата)

.....2020 г.