

РЕЦЕНЗИЯ

от професор доктор Георги Стоянов Карастоянов,

Военна академия „Г. С. Раковски“

за дисертационния труд на ИРИНА ЛЮБЧОВА ЯНЕВА-
ДАМЯНОВА

на тема **„ ВЛИЯНИЕ НА ОРГАНИЗАЦИОННАТА
КУЛТУРА ВЪРХУ КОМУНИКАЦИЯТА И ЛИДЕРСКИТЕ
СТИЛОВЕ В ОРГАНИЗАЦИЯТА “**

представен за защита пред научно жури за придобиване на
образователна и научна степен „доктор” по докторска програма
„Психология на дейността“ от професионално направление 3.2.

Психология

Рецензията е възложена съгласно Протокол № 1 / 8.06.2017 г. от заседанието на Научно жури, назначено със заповед № 4581з-599/06.06.2017 на ректора на Академия на МВР.

За разработване на рецензията ми бяха предоставени един екземпляр от дисертационния труд, автореферат, копия на публикациите по темата на дисертационния труд (4 бр.), документи свързани с обучението на докторанта (индивидуален учебен план, протоколи от изпити и заседания на катедрата и т.н.), както и Протокол № 4 от заседание на комисията за научноизследователската дейност в Академията на МВР, състояло се на 05 април 2017 година. Представените документи показват, че докторантът Ирина Любчова Янева - Дамянова е изпълнила успешно всички предвидени дейности в индивидуалния учебен план за целия срок на докторантурата, положила е необходимите изпити и е преминала успешно през необходимата процедура за допускане до защита за придобиване на образователната и научна степен „доктор“ съгласно Закона за развитие на академичния състав в Република България и Правилника за неговото прилагане.

Организационна култура, комуникациите и лидерските стилове в организациите са сред най- популярните изследователски проблеми, но изследването им в системата на МВР прави представения дисертационен труд актуален от научна гледна точка и важен за системата на МВР в практико приложен аспект. Считаю, че темата „Влияние на организационната култура върху комуникацията и лидерските стилове в организацията“ съответства на основното съдържание на представения за рецензия дисертационен труд.

В структурно отношение той следва класическия модел – първата част представлява теоретичен обзор на изследвания проблем включващ теоретичните постановки за явленията „организационна култура”, „лидерство” и „организационна комуникация”, както и взаимодействието

между тях. Анализирани са задълбочено водещи класически и съвременни теории за организационната култура и лидерството, като предпоставка за обосноваване на авторския подход на представеното емпирично изследване. Това е позволило във втората част, която включва постановката на емпиричното изследване и самото изследване да бъдат издигнати научно обоснована цел, която да бъде постигната и хипотези, които да се направи опит да бъдат верифицирани чрез точно поставени задачи. Считам, че коректно са представени основните характеристики на проведеното изследване, използваните методи и инструменти, както и резултатите от приложените статистически анализи на данните от проведеното емпирично изследване за влиянието на организационната култура върху комуникацията и лидерските стилове.

Дисертационното изследване е представено на 191 страници. Данните от емпиричното изследване са подходящо представени и онагледени чрез 34 таблици и 17 фигури. Литературните източници са 199 от които 40 литературни източника на кирилица, 159 на латиница. Анализа на използваната литература показва, че тя включва както повечето класически трудове в областта, така и най-важните съвременни изследвания по проблема. Прави впечатление, че докторантката познава и коректно цитира изследванията на българските психолози по проблемите на организационната култура и лидерството, а интернет източниците при проверка се оказаха достъпни. Използваният психологически инструментариум е коректно представен като приложение, което позволява по-пълно проследяване на изследователския процес.

Считам, че структурата, обемът и оформлението на дисертационния труд за придобиване на образователната и научна степен „доктор“ отговарят на добрите изследователски практики в професионално направление „Психология“. Постигнат е баланс между съдържание и обем

при представянето на теоретичния обзор от една страна и емпиричното изследване от друга.

Емпирични данни са описани според общоприетите стандарти за публикуване на психологически експериментални изследвания - характеристика на извадката от участници, използван инструментариум, организация и провеждане на изследването, представяне на първичните данните и т.н. Емпиричните данни са анализирани в стройна логическа рамка в съответствие с заложените във втора част изследователски задачи, за реализирането на които са подбрани адекватни статистически методи, което е позволило да се открият много добре установените закономерности. Обобщенията, изводите и заключението са коректни от гледна точка на резултатите от емпиричното изследване за влиянието на организационната култура върху комуникацията и лидерските стилове в системата на МВР.

От представените ми материали установих, че резултатите от изследванията по темата на дисертацията са представени пред критичния поглед на психологическа общност с три самостоятелни публикации на международни и национални научни форуми и една приета за печат статия. Анализа на съдържанието на публикациите на докторантката е показател, по който може да се прецени, че научните приноси в дисертацията са неин личен принос.

Авторефератът към дисертационния труд вярно и точно отразява неговото съдържание и получените резултати и напълно изпълнява функциите си съгласно Закона за развитие на академичния състав в Република България и Правилника за неговото прилагане.

Смятам, че дисертационният труд съдържа научни резултати за влиянието на организационната култура в системата на МВР, които могат да бъдат приети за оригинални научни приноси, обогатяващи съществуващото знание, както докторантът претендира в дисертационния

труд. Считаю, че използваният модел, апробираният инструментариум и получените резултати имат важно приложно значение за ръководителите и служителите в системата на МВР.

Не познавам лично докторанта Ирина Любчова Янева - Дамянова, но представеният дисертационен труд показва, че тя притежава задълбочена теоретична подготовка в областта на психологията, съчетана с отлична методологическа подготовка за планиране и провеждане за самостоятелни емпирични изследвания и коректно анализиране на резултатите от тях.

Цялостната оценка на дисертационния труд дава основание да се направи заключението, че той отговаря на изискванията на Закона за развитие на академичния състав в Република България и Правилника за неговото прилагане за присъждане на образователната и научна степен “доктор”. Въз основа на положителните ми оценки за дисертационното изследване, демонстрираната отлична методологическа подготовка на докторанта и безспорните научни приноси, предлагам на уважаемите членове на научното жури да гласуват Ирина Любчова Янева - Дамянова да придобие образователната и научна степен „доктор“ по професионално направление „Психология“.

София, 15.06. 2017 г.

Изготвил рецензията:

проф. д-р Г. Карастоянов