

НАРЕДБА № 8121з-433 ОТ 16 МАРТ 2017 Г. ЗА ПРОФЕСИОНАЛНОТО ОБУЧЕНИЕ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ ОТ МИНИСТЕРСТВОТО НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ

В сила от 28.03.2017 г.

Издадена от министъра на вътрешните работи

Обн. ДВ. бр.26 от 28 Март 2017г., изм. и доп. ДВ. бр.106 от 21 Декември 2018г., изм. и доп. ДВ. бр.2 от 4 Януари 2019г.

Глава първа. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. (1) С тази наредба се определя редът за планиране, организиране, провеждане, контрол и отчитане на професионалното обучение и редът за провеждане на проверките за оценяване на нивото на професионалната подготовка на държавните служители по чл. 142, ал. 1, т. 1 и ал. 3 от Закона за Министерството на вътрешните работи (ЗМВР).

(2) За актуализирането и надграждането на професионалната квалификация в рамките на заеманата длъжност извън обученията по ал. 1 по реда на тази наредба се провежда и допълнително обучение.

Чл. 2. (1) За придобиването на професионална квалификация във връзка с изпълнението на длъжностните задължения по основните задачи и дейности на Министерството на вътрешните работи (МВР) и за развитие в професионалната кариера на служителите в МВР се планира, организира и провежда професионално обучение с откъсване от работа.

(2) Професионално обучение с откъсване от работа се реализира чрез курсове за:

1. първоначално професионално обучение;
2. повишаване на професионалната квалификация;
3. професионална специализация.

(3) Професионалното обучение с откъсване от работа се извършва в Академията на МВР (АМВР), научноизследователските и научно-приложните институти на МВР и обучаващите звена на МВР, наричани по-долу "обучаващи институции на МВР".

(4) След приключването на курс от професионалното обучение по ал. 1 държавните служители, които не са назначени за стажанти, се задължават да служат в МВР за сроковете, определени по чл. 173, ал. 4 ЗМВР.

Чл. 3. (1) Освен обучението по чл. 2 за развиване на професионалните знания и умения и за поддържане устойчиво ниво на професионална квалификация в рамките на заеманата длъжност в МВР се планира, организира и провежда професионално обучение по месторабота.

(2) Професионалното обучение по месторабота се осъществява чрез:

1. специализирана подготовка;
2. физическа подготовка;
3. подготовка по полицейска лична защита;
4. стрелкова подготовка;
5. пожаро-строева подготовка;

6. (нова - ДВ, бр. 106 от 2018 г., в сила от 21.12.2018 г.) тактическа подготовка.

Чл. 4. Допълнителното обучение се провежда с откъсване от работа в обучаващи институции на МВР и в други национални и чуждестранни обучаващи институции.

Чл. 5. За държавните служители, преминали обученията по чл. 3 или 4, не се прилага чл. 173, ал. 4 ЗМВР.

Глава втора. ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ С ОТКЪСВАНЕ ОТ РАБОТА

Раздел I. Учебно-планова документация

Чл. 6. (1) Професионалното обучение с откъсване от работа се организира и провежда по:

1. Каталог на курсовете за професионално обучение;
2. График за професионално обучение.

(2) Допълнителното обучение се провежда по учебно-плановата документация по ал. 1.

Чл. 7. (1) Каталогът на курсовете за професионално обучение систематизира информацията по видовете курсове за професионално обучение с откъсване от работа и съдържа сигнатура на курса, продължителност, формите на провеждане, обучаващите институции, предназначението, структурата, тематичния обхват, учебните дисциплини, хорариума от учебни часове, достъпа до класифицирана информация, очакваните резултати - конкретните знания, умения и компетентности, които следва да бъдат придобити при приключване на курса.

(2) Каталогът на курсовете за професионално обучение се разработва от обучаващите институции на МВР и дирекция "Човешки ресурси" (ДЧР) - МВР, съгласува се с главните дирекции на МВР или заинтересованите основни структури по чл. 37 ЗМВР и се утвърждава от главния секретар на МВР.

Чл. 8. (1) (Изм. и доп. - ДВ, бр. 2 от 2019 г., в сила от 04.01.2019 г.) Графикът за професионално обучение разпределя видовете курсове за професионално обучение с откъсване от работа в обучаващите институции на МВР, като определя продължителност, време за провеждане и брой заявени участници.

(2) Графикът обхваща едногодишен период, за който се планира необходимият брой смени на курсовете от професионалното обучение с откъсване от работа и от допълнителното обучение.

(3) Ежегодно до 10 ноември на текущата календарна година обучаващите институции на МВР изпращат до ДЧР предложение с видовете курсове от каталога по чл. 6, ал. 1, т. 1, които могат да проведат през следващата календарна година.

(4) Въз основа на предложението по ал. 3 структурите по чл. 37 ЗМВР анализират потребностите от обучение на служителите, планират и изпращат заявка до ДЧР по видове курсове и брой служители за съответния курс.

(5) Графикът се разработва от ДЧР и обучаващите институции на МВР съобразно заявените потребности от обучение по ал. 4, съгласува се с главните дирекции и се утвърждава от главния секретар на МВР до края на декември на текущата календарна година.

Чл. 9. (1) Професионалното обучение с откъсване от работа се извършва по учебно-планова документация, състояща се от:

1. учебен план;
2. тематични планове по учебните дисциплини, включени в учебния план;
3. учебни разписания.

(2) Учебно-плановата документация по ал. 1, т. 1 и 2 се:

1. изготвя от обучаващите институции на МВР в съответствие с Каталога на курсовете за професионално обучение;
2. съгласува от обучаващите институции на МВР със заинтересованите структури на МВР.

(3) Учебно-плановата документация по ал. 1 се изготвя съобразно правилника за устройството и дейността на съответната обучаваща институция.

Чл. 10. Ръководителите на структурите по чл. 37 ЗМВР могат да изготвят мотивирано предложение до обучаващите институции на МВР за промени в Каталога на курсовете за професионално обучение и в учебно-плановата документация по реда на чл. 9, ал. 2 и 3.

Раздел II.

Провеждане на професионалното обучение с откъсване от работа

Чл. 11. (1) Професионалното обучение с откъсване от работа се провежда в присъствена, дистанционна или комбинирана форма.

(2) За участие в курсове за обучение в дистанционна или комбинирана форма ръководителите на структурите по чл. 37 ЗМВР осигуряват подготовката на служителите в рамките на тринадесет часа седмично, съвпадащи с установеното работно време, които се отчитат като работно време по смисъла на чл. 187 ЗМВР.

Чл. 12. (1) (Изм. и доп. - ДВ, бр. 2 от 2019 г., в сила от 04.01.2019 г.) Изпращането и/или определянето на служители от МВР за участие в курсове за професионално обучение с откъсване от работа в обучаващите институции на МВР се извършва със заповед на главния секретар на МВР, която определя вида, условията, мястото, формата и срока на обучението.

(2) Заповедите по ал. 1 се изготвят от ДЧР въз основа на предложение на ръководителите на структурите по чл. 37 ЗМВР, изпратено чрез директора на ДЧР до главния секретар на МВР.

(3) Предложенията по ал. 2 се изпращат в ДЧР не по-късно от 20 дни преди началната дата на курса.

Чл. 13. (1) Участието на служителите в курс за професионално обучение се прекратява или отменя в следните случаи:

1. по здравословни причини въз основа на издаден болничен лист или решение на ТЕЛК;
2. при възникнала служебна необходимост;
3. поради слаб успех;
4. при отстраняване по дисциплинарен ред;
5. при отсъствие по уважителни причини повече от една четвърт от продължителността на курса;
6. при прекратяване на служебното правоотношение с МВР;
7. по собствено желание при първоначално професионално обучение.

(2) За прекратяване или отмяна участието на служител в курс за професионално обучение с откъсване от работа ръководителите на структурите по чл. 37 ЗМВР или обучаващите институции на МВР изпращат в тридневен срок от възникване на причината мотивирано предложение чрез директора на ДЧР до главния секретар на

МВР.

Чл. 14. (1) Обучаващите институции на МВР издават на служителите документ, удостоверяващ успешното завършване на съответния курс.

(2) Удостоверяващият документ се издава в четиринадесетдневен срок след завършването на курса, изпраща се до съответното звено "Човешки ресурси", обслужващо структурата, в която служителят изпълнява държавната служба в МВР, и се предоставя срещу подпис на служителя.

(3) Звената "Човешки ресурси" прилагат копие на удостоверяващия документ към личното кадрово дело (ЛКД) на служителя и въвеждат данните в автоматизираната информационна система (АИС) за управление на човешките ресурси.

(4) В срока по ал. 2 обучаващите институции на МВР изпращат до ДЧР за всеки приключил курс справка относно издадените удостоверяващи документи.

Раздел III.

Видове професионално обучение с откъсване от работа

Чл. 15. Първоначалното професионално обучение е обучение за придобиване на основни знания и умения за изпълнение на задачите и дейностите на МВР по противодействие на престъпността, опазване на обществения ред, защита на националната сигурност, граничния контрол, регулиране на миграционните процеси, пожарната безопасност и защитата на населението.

Чл. 16. Първоначалното професионално обучение се провежда в присъствена или комбинирана форма и се реализира в базов и специализационен етап, включващи самостоятелни теоретични и теоретико-практически модули и практически стажове.

Чл. 17. (1) Базовият етап е предназначен за придобиване на основни теоретико-практически знания за изпълнение на дейностите на основната структура, в която ще се изпълняват служебните задължения.

(2) Специализационният етап е предназначен за придобиване на знания и умения за изпълнение на длъжностните задължения за съответното направление на дейност.

Чл. 18. Теоретичните и теоретико-практическите модули завършват с полагане на изпити.

Чл. 19. (1) Практическите стажове на обучаемите се провеждат по съответните направления на дейност в структурите на МВР, от които са изпратени на обучение.

(2) Практическите стажове се провеждат по специализирана учебна документация, разработена от обучаващите институции на МВР, съгласувана с главните дирекции или заинтересованите основни структури и утвърдена от главния секретар на МВР.

Чл. 20. (1) На курс за първоначално професионално обучение се изпращат:

1. държавните служители - стажанти по чл. 157, ал. 7 ЗМВР;
2. държавни служители, заемащи длъжности, за които се изисква първоначално професионално обучение, което те не притежават;
3. държавни служители - при тяхно искане за преназначаване на вакантна длъжност, за която се изисква първоначално професионално обучение, което те не притежават, след съгласие на съответните ръководители на структури по чл. 37 ЗМВР;
4. държавни служители от Главна дирекция "Пожарна безопасност и защита на населението" (ГДПБЗН) - МВР, заемащи младши изпълнителски длъжности, след спечелен конкурс за преминаване на по-висока по вид длъжност с придобита образователно-квалификационна степен на висшето образование "бакалавър" извън

АМВР.

(2) Дипломираните курсанти от АМВР и от висшите военни училища, обучавани за нуждите на МВР, не подлежат на първоначално професионално обучение.

(3) Не подлежат на първоначално професионално обучение служителите от МВР с придобита образователно-квалификационна степен на висшето образование "бакалавър" в АМВР в различна от редовна форма на обучение, спечелили конкурс за длъжности за държавни служители с висше образование, ако придобитата в АМВР специалност съответства на изискванията, определени в длъжностната характеристика за съответната длъжност.

Чл. 21. Повишаването на професионалната квалификация е професионално обучение за придобиване на професионални знания и умения за заемане на по-висока по вид длъжност след спечелен конкурс.

Чл. 22. Повишената професионална квалификация се удостоверява с документ за успешно завършен курс и е основание за преназначаване на по-високата по вид длъжност, за която е спечелен конкурсът.

Чл. 23. Не подлежат на обучение за повишаване на професионалната квалификация държавните служители от МВР, заемали младши изпълнителски длъжности, с придобита образователно-квалификационна степен на висшето образование "бакалавър" в АМВР в различна от редовна форма на обучение и спечелили конкурс за изпълнителска длъжност, ако придобитата в АМВР специалност съответства на изискванията, определени в длъжностната характеристика за съответната длъжност.

Чл. 24. (1) Професионалната специализация е обучение за придобиване на знания и умения за длъжност, за която съответният служител не притежава необходимата професионална квалификация.

(2) Служителите се изпращат на курс за професионална специализация:

1. преди преназначаването им на длъжността, за която не притежават необходимата професионална квалификация;

2. при необходимост от професионална квалификация за изпълнение на специфични за длъжността служебни дейности.

Глава трета.

ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ ПО МЕСТОРАБОТА

Раздел I.

Планиране, организиране, провеждане и контрол на професионалното обучение по месторабота

Чл. 25. (1) Професионалното обучение по месторабота се планира, организира и провежда по видовете подготовки по чл. 3, ал. 2.

(2) Ръководителите на структурите по чл. 37 ЗМВР ръководят, контролират и отговарят за провеждането на професионалното обучение по месторабота.

Чл. 26. За провеждане на професионалното обучение по месторабота се използват форми и методи, съобразени с оперативната обстановка, пол, длъжностна характеристика, нивото на подготовка на служителите, ежедневната им дейност и материално-техническата база.

Чл. 27. (1) Професионалното обучение по месторабота се организира за едногодишен период.

(2) В професионалното обучение по месторабота участват и подлежат на

проверки за оценяване на нивото на професионалната подготовка, както следва:

1. в специализираната подготовка - държавните служители по чл. 142, ал. 1, т. 1 и ал. 3 ЗМВР;

2. във физическата подготовка - държавните служители - полицейски органи и органи по пожарна безопасност и защита на населението, заемащи младши изпълнителски, изпълнителски и ръководни длъжности до "началник на група", с изключение на длъжностите за разследващи полицаи и държавните служители, заемащи длъжности, за които не се изисква първоначална професионална подготовка;

3. в подготовката по полицейска лична защита - държавните служители - полицейски органи, заемащи младши изпълнителски, изпълнителски и ръководни длъжности до "началник на група", с изключение на длъжностите за разследващи полицаи и държавните служители, заемащи длъжности, за които не се изисква първоначална професионална подготовка;

4. в стрелковата подготовка - държавните служители - полицейски органи, заемащи младши изпълнителски, изпълнителски и ръководни длъжности до "началник на сектор", с изключение на длъжностите за разследващи полицаи;

5. в пожаро-строевата подготовка - държавните служители - органи по пожарна безопасност и защита на населението, заемащи младши изпълнителски длъжности от направление "Пожарогасителна и спасителна дейност", с изключение на служителите от оперативните центрове;

6. (нова - ДВ, бр. 106 от 2018 г., в сила от 21.12.2018 г.) в тактическата подготовка - държавните служители по чл. 142, ал. 1, т. 1 от ЗМВР от Специализиран отряд за борба с тероризма - МВР (СОБТ).

(3) Годишното планиране, организиране и провеждане на специализираната подготовка се осъществява по организационно-планови тримесечия.

(4) (Изм. и доп. - ДВ, бр. 106 от 2018 г., в сила от 21.12.2018 г.) Физическата подготовка, подготовката по полицейска лична защита, стрелковата подготовка, пожаро-строевата подготовка и тактическата подготовка се планират, организират и провеждат по специализирани методики, утвърдени от министъра на вътрешните работи.

(5) (Доп. - ДВ, бр. 106 от 2018 г., в сила от 21.12.2018 г.) Видовете подготовки по чл. 3, ал. 2 се провеждат по учебно-планова документация, утвърдена от ръководителите на структурите по чл. 37 ЗМВР, а за териториалните звена на Главна дирекция "Национална полиция" (ГДНП), Главна дирекция "Гранична полиция" (ГДГП) и Главна дирекция "Пожарна безопасност и защита на населението" (ГДПБЗН) - утвърдена от съответните началници на зоналните жандармерийски управления (ЗЖУ) или от съответните директори на регионалните дирекции "Гранична полиция" (РДГП) или регионалните дирекции "Пожарна безопасност и защита на населението" (РДПБЗН), а за СОБТ - по учебно-планова документация, утвърдена от командира, изготвена въз основа на утвърден от главния секретар на МВР годишен тематичен план по видовете подготовки по чл. 3, ал. 2.

(6) Учебно-плановата документация по ал. 5 включва:

1. (изм. и доп. - ДВ, бр. 106 от 2018 г., в сила от 21.12.2018 г.) тематични планове по специализирана подготовка, пожаро-строева подготовка и тактическа подготовка;

2. ежемесечни учебни разписания;

3. годишни отчети.

(7) (Нова - ДВ, бр. 106 от 2018 г., в сила от 21.12.2018 г.) Постъпилите в СОБТ държавни служители, притежаващи полицейска първоначална професионална подготовка от АМВР, преминават специализирано обучение, което се организира под

формата на професионално обучение по месторабота, включва занятия по видовете подготовки по чл. 3, ал. 2, т. 1 - 4 и т. 6 и се провежда по ред, определен от командира на СОБТ.

Чл. 28. (1) (Изм. и доп. - ДВ, бр. 106 от 2018 г., в сила от 21.12.2018 г.) Професионалното обучение по месторабота се провежда от инструктори по физическа подготовка, полицейска лична защита и стрелкова подготовка и пожаро-строева подготовка и обучители по специализирана подготовка, пожаро-строева подготовка и тактическа подготовка.

(2) Ръководителите на структурите по чл. 37 ЗМВР ежегодно определят със заповед служителите по ал. 1, техните права и задължения.

(3) За териториалните звена на ГДНП, ГДГП и ГДПБЗН заповедта по ал. 2 се издава от съответните началници на ЗЖУ или от съответните директори на РДГП или РДПБЗН.

(4) Ръководителите по ал. 2 и 3 са длъжни да осигуряват на служителите, определени със заповед, условия за подготовка и провеждане на обучението, включително да ги освобождават от изпълнение на преките им служебни задължения.

Чл. 29. (1) За инструктори и главни инструктори по физическа подготовка, полицейска лична защита и стрелкова подготовка се определят служители, успешно завършили съответен курс.

(2) За инструктори по пожаро-строева подготовка се определят държавни служители, работещи по направление "Пожарогасителна и спасителна дейност", заемащи изпълнителски и ръководни длъжности.

Чл. 30. (1) (Доп. - ДВ, бр. 106 от 2018 г., в сила от 21.12.2018 г.) За обучители по тактическа подготовка, специализирана подготовка и/или пожаро-строева подготовка се определят служители, успешно завършили съответен курс, и/или служители с богат професионален опит в съответното направление.

(2) (Изм. и доп. - ДВ, бр. 106 от 2018 г., в сила от 21.12.2018 г.) При необходимост от провеждането на специализираната подготовка, пожаро-строевата подготовка и тактическата подготовка като обучители могат да се привличат лектори и експерти с богат професионален опит извън системата на МВР.

Чл. 31. Контролът по провеждането на професионалното обучение по месторабота е постоянен процес и се осъществява чрез проверки за оценяване на нивото на професионалната подготовка.

Раздел II.

Видове професионално обучение по месторабота

Чл. 32. (1) Специализираната подготовка има за цел поддържане на устойчиво ниво на професионална квалификация на служителите и се провежда в установеното за съответната структура работно време, организирано по структурни звена чрез:

1. теоретични форми на обучение;
2. практически форми на обучение;
3. смесени теоретико-практически форми и решаване на казуси.

(2) Годишното планиране, организиране и провеждане на специализираната подготовка се осъществява по организационно-планови тримесечия, в които се планират не по-малко от 9 часа.

Чл. 33. (1) Организацията на специализираната подготовка на структурите по чл. 37 ЗМВР обхваща дейности по:

1. анализиране състоянието на оперативната обстановка и степента на

изпълнение на задачите и дейностите за предходния организационно-планов или едногодишен период;

2. определяне на тематичния обхват на специализираната подготовка за следващия организационно-планов период;

3. разработване и изпращане на звената от по-нисък ранг на учебно съдържание в рамките на определения тематичен обхват по направления на дейност, източници на информация и методически указания за провеждане на подготовката;

4. организиране и провеждане на подготовката в рамките на тематичния обхват, определен през предходния организационно-планов период.

(2) Специализираната подготовка на звената от по-нисък ранг през текущия организационно-планов период обхваща дейностите по предходната алинея, както и провеждане на подготовката по тематиката, определена през предходния организационно-планов период, разработена от звената с по-висок ранг.

(3) Структурното ниво, до което се планира, организира и провежда специализираната подготовка по реда на предходните алинеи, се определя от ръководителите на структурите по чл. 37 ЗМВР.

(4) Специализираната подготовка на служителите, изпълняващи държавна служба в най-ниското структурно ниво по ал. 3, включва само изучаване на тематиката, разработена от структурното звено от по-висок ранг.

Чл. 34. Физическата подготовка е основно средство за поддържане високо ниво на работоспособност, противодействие на стреса, здравословен начин на живот и има за цел:

1. физическо укрепване и възстановяване;

2. усъвършенстване на двигателни качества и умения, необходими при изпълнение на професионалните правомощия.

Чл. 35. (Изм. - ДВ, бр. 2 от 2019 г., в сила от 04.01.2019 г.) (1) Физическата подготовка включва занимания с физически упражнения, вид спорт или туризъм и се провежда в две форми:

1. индивидуална - самостоятелно по индивидуален план-график, утвърден от съответния ръководител на структура по чл. 37 от ЗМВР;

2. групова - организирана в групи със заповед на ръководителя на съответната структура по чл. 37 от ЗМВР, която задължително съдържа: подпис, дата, час и място на провеждане, вид на заниманието, начин на транспортиране (ако е приложимо), име на ръководителя на групата, списък на служителите, включени в групата.

(2) За териториалните звена на ГДНП, ГДГП и ГДПБЗН документите по ал. 1, т. 1 и 2 се утвърждават/издават от съответните началници на ЗЖУ или директорите на РДГП или РДПБЗН.

(3) Служителите, които провеждат физическа подготовка по ал. 1, т. 1, не провеждат подготовка по ал. 1, т. 2.

Чл. 36. Физическата подготовка се провежда в установеното за съответната структура работно време за не по-малко от 8 часа месечно.

Чл. 37. Подготовката по полицейска лична защита има за цел усъвършенстване на специфични двигателни качества и умения, необходими за самозащита и ефективно изпълнение на длъжностните задължения.

Чл. 38. Провеждането на подготовката по полицейска лична защита се извършва от инструктор по чл. 29, ал. 1 в предварително определени групи.

Чл. 39. Обучението по полицейска лична защита се провежда в установеното за съответната структура работно време за не по-малко от 8 часа месечно.

Чл. 40. Стрелковата подготовка поддържа и усъвършенства знанията и уменията

за прилагане на законоустановените норми за използването на огнестрелно оръжие.

Чл. 41. Провеждането на стрелковата подготовка се извършва от инструктор по чл. 29, ал. 1 в предварително определени групи.

Чл. 42. Стрелковата подготовка се провежда в установеното за съответната структура работно време за не по-малко от 4 часа месечно.

Чл. 43. Пожаро-строевата подготовка има за цел създаване, усъвършенстване и поддържане на необходимите практически умения за работа със специализирана техника.

Чл. 44. Пожаро-строевата подготовка се провежда в установеното за съответната структура работно време за не по-малко от 4 часа месечно.

Чл. 44а. (Нов - ДВ, бр. 106 от 2018 г., в сила от 21.12.2018 г.) Тактическата подготовка има за цел създаване, усъвършенстване и поддържане на необходимите знания, умения и навици за планиране, организиране, провеждане и анализ на специални операции.

Чл. 44б. (Нов - ДВ, бр. 106 от 2018 г., в сила от 21.12.2018 г.) Тактическата подготовка се провежда в установеното за СОБТ работно време за не по-малко от 8 часа месечно.

Чл. 45. Времето за провеждане и участие в професионално обучение по месторабота се отчита за отработено време съгласно наредбата по чл. 187, ал. 9 ЗМВР.

Глава четвърта.

РЕД ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ГОДИШНА ПРОВЕРКА ЗА ОЦЕНЯВАНЕ НА НИВОТО НА ПРОФЕСИОНАЛНАТА ПОДГОТОВКА

Чл. 46. Годишната проверка за оценяване нивото на професионалната подготовка е съвкупност от проверките по видовете подготовка, в които участват служителите по чл. 27, ал. 2.

Чл. 47. Годишната проверка за оценяване на нивото на професионалната подготовка се провежда не по-късно от октомври, като се предвиждат допълнителни дати за служителите, които са били възпрепятствани да се явят на определените дати.

Чл. 48. (1) Годишната проверка за оценяване на нивото на професионалната подготовка се провежда от комисии, чийто състав се определя със заповед на ръководителя на съответната структура по чл. 37 ЗМВР, а за териториалните звена на ГДНП, ГДГП и ГДПБЗН - издадена от съответните началници на ЗЖУ или от съответните директори на РДГП или РДПБЗН, и включва председател и членове от съответната структура.

(2) Председател на комисията може да бъде само държавен служител, заемащ ръководна или по-висока длъжност.

(3) В състава на комисията за годишната проверка по ал. 1 могат да бъдат включени и служители от:

1. обучаващите институции на МВР;

2. дирекция "Човешки ресурси" - МВР, или звената "Човешки ресурси" на съответната структура.

Чл. 49. Годишната проверка по специализираната подготовка се извършва чрез писмен тест по направление на дейност, разработен от учителите по чл. 30, ал. 1 и утвърден от ръководителя на съответната структура по чл. 37 ЗМВР, като условията и редът за провеждане на тестовите проверки за оценяване на нивото на специализираната подготовка се определят с правила съгласно приложението.

Чл. 50. (Изм. и доп. - ДВ, бр. 106 от 2018 г., в сила от 21.12.2018 г.) Годишната

проверка за оценяване на нивото на физическата подготовка, подготовката по полицейска лична защита, стрелковата подготовка, пожаро-строевата подготовка и тактическата подготовка се извършват по реда на специализираните методики по чл. 27, ал. 4.

Чл. 51. (1) Установено несъответствие на нивото на професионалната подготовка е налице при получена от служителя оценка "НЕИЗДЪРЖАЛ" на годишната проверка на един или повече от видовете подготовки, на които подлежи съгласно чл. 27, ал. 2.

(2) При установено несъответствие на нивото на професионалната подготовка на служител с изискванията за заемане на длъжността при две последователни годишни проверки звеното "Човешки ресурси" към съответната структура писмено уведомява прекия му ръководител за предприемане на действия по изготвяне на оценка на изпълнението на длъжността при условията и по реда на наредбата по чл. 164а, ал. 2 ЗМВР.

Чл. 52. До края на месец ноември на текущата календарна година комисииите по чл. 48, ал. 1 предоставят резултатите от проведената годишна проверка на звената "Човешки ресурси" към съответната структура по чл. 37 ЗМВР за прилагане към ЛКД на съответния служител и изготвяне на отчет.

Глава пета. ОТЧИТАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНОТО ОБУЧЕНИЕ

Чл. 53. (1) Отчитането на резултатите от проведеното професионално обучение по месторабота се извършва в края на текущия едногодишен период.

(2) В срок до 10 декември на текущата календарна година ръководителите на структурите по чл. 37 ЗМВР утвърждават отчет за проведеното професионално обучение по месторабота по видовете подготовки по чл. 3, ал. 2.

(3) (Доп. - ДВ, бр. 106 от 2018 г., в сила от 21.12.2018 г.) В срок до 15 декември на текущата календарна година ръководителите на структурите по чл. 37 ЗМВР изпращат отчетите си по специализирана подготовка и пожаро-строева подготовка, а командирът на СОБТ отчета си по тактическа подготовка, до ДЧР за изготвяне на обобщен отчет за проведеното професионално обучение по месторабота на служителите от МВР.

(4) В срок до 15 декември на текущата календарна година ръководителите на структурите по чл. 37 ЗМВР изпращат отчетите си по физическа подготовка, подготовка по полицейска лична защита и стрелкова подготовка до АМВР за изготвяне на обобщен отчет. В срок до 30 декември АМВР изпраща обобщения отчет до ДЧР.

(5) В срок до 25 януари ДЧР изготвя обобщен отчет за проведеното професионално обучение по месторабота на служителите от МВР за предходната календарна година и го предоставя за утвърждаване от главния секретар на МВР.

Допълнителни разпоредби

§ 1. Служителите на МВР се изпращат на допълнително обучение в обучаващи институции на МВР и в други национални и чуждестранни обучаващи институции по реда на чл. 12 от наредбата.

§ 2. (Отм. - ДВ, бр. 2 от 2019 г., в сила от 04.01.2019 г.)

§ 3. В срок до пет месеца от влизането в сила на наредбата АМВР съвместно с ГДПБЗН - МВР, изготвят и предоставят за утвърждаване от министъра на вътрешните работи специализирана методика по пожаро-строева подготовка на служителите от ГДПБЗН.

Заключителни разпоредби

§ 4. Тази наредба се издава на основание чл. 170, ал. 5 и чл. 170а, ал. 2 от Закона за Министерството на вътрешните работи.

§ 5. Тази наредба отменя Наредба № 8121з-346 от 2014 г. за професионалното обучение на служителите от Министерството на вътрешните работи (обн., ДВ, бр. 66 от 2014 г.; изм. и доп., бр. 37 и 77 от 2015 г.; изм., бр. 36 от 2016 г.).

§ 6. Методическо ръководство по изпълнение на наредбата се осъществява от дирекция "Човешки ресурси" - МВР.

§ 7. Наредбата влиза в сила от деня на обнародването ѝ в "Държавен вестник".

Преходни и Заключителни разпоредби

КЪМ НАРЕДБА ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ НА НАРЕДБА № 8121з-433 ОТ 2017 Г. ЗА ПРОФЕСИОНАЛНОТО ОБУЧЕНИЕ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ ОТ МИНИСТЕРСТВОТО НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ

(ОБН. - ДВ, БР. 106 ОТ 2018 Г., В СИЛА ОТ 21.12.2018 Г.)

§ 9. В срок до пет месеца от влизането в сила на наредбата СОБТ изготвя и предоставя за утвърждаване от министъра на вътрешните работи специализирана методика по тактическа подготовка на служителите от СОБТ.

§ 10. Наредбата влиза в сила от деня на обнародването ѝ в "Държавен вестник".

Заключителни разпоредби

КЪМ НАРЕДБА ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ НА НАРЕДБА № 8121з-433 ОТ 2017 Г. ЗА ПРОФЕСИОНАЛНОТО ОБУЧЕНИЕ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ ОТ МИНИСТЕРСТВОТО НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ

(ОБН. - ДВ, БР. 2 ОТ 2019 Г., В СИЛА ОТ 04.01.2019 Г.)

§ 5. Наредбата влиза в сила от деня на обнародването ѝ в "Държавен вестник".
Приложение към чл. 49

ПРАВИЛА

за реда и условията за провеждане на тестова проверка за оценяване на нивото на специализираната подготовка на служителите от Министерството на вътрешните работи

I. Общи положения

1. С тези правила се определят условията и редът за провеждане на тестова проверка за оценяване на нивото на специализираната подготовка на държавните служители по чл. 142, ал. 1, т. 1 и ал. 3 от Закона за Министерството на вътрешните работи (ЗМВР).

2. По тези правила се оценява нивото на специализираната подготовка по направления на дейност от проведеното през съответната календарна година професионално обучение по месторабота на служителите, заемащи младши изпълнителски, изпълнителски и ръководни длъжности до "началник на отдел".

3. Целта на тези правила е унифициране на практиката при провеждане на тестова проверка за оценяване на нивото на специализираната подготовка от

професионалното обучение по месторабота, както и установяване степента на познаване на нормативните актове, регламентиращи дейността на структурното звено и функциите на заеманата длъжност.

II. Условия и ред за провеждане на тестови проверки за оценяване нивото на специализираната подготовка

4. Тестовите за проверка на специализираната подготовка се организират и провеждат по реда на чл. 48 от Наредбата при унифицирани условия за проверяваната група служители - определен час, място на провеждане и еднакво времетраене на теста (60 минути).

5. За провеждането на тестова проверка се разработват 3 различни варианта на тест с еднаква степен на трудност, с по 30 въпроса с един възможен верен отговор по изучаваната през учебната година по месторабота тематика.

6. Служител от проверяваната група изтегля чрез жребий един от вариантите на теста и го обявява пред останалите служители.

7. Провеждащият теста за проверка на специализираната подготовка:

- а) разпределя служителите, които са се явили в съответното помещение (зала);
- б) запознава участниците с условията и реда за провеждане на тестовата проверка, като не се разрешава използването на помощни учебни материали;
- в) инструктира участниците за начина за попълване на отчетната карта;
- г) се уверява, че проверяваните служители са разбрали условията, и отговаря на въпроси по организацията на тестовата проверка.

8. При провеждане на тестовата проверка не се допуска: преписване, размяна, преснимане, изнасяне от помещението и нанасяне на отметки върху теста.

9. Всеки от проверяваните служители получава тест с 30 въпроса и отчетна карта за попълване по образец № 1.

10. Отчетната карта се попълва с химикал, пишещ със син цвят.

11. В отчетната карта проверяваният служител вписва: структурно звено, специфично наименование, имена и длъжност, дата, подпис, вариант на тест, който е решил.

12. На отчетната карта има 30 полета с по три възможни отговора ("а", "б", "в"), съответстващи на 30 въпроса от теста. Верният отговор е само един, който се отбелязва със знак "X".

13. Ако служителят прецени, че е сгрешил и верният отговор е друг - огражда с кръг зачертания отговор, подписва се в празното поле встрани и маркира верния отговор.

14. Непопълнен отговор на въпрос или дадени повече от един отговор в отчетната карта се отчита за грешка.

15. По време на теста не са позволени прекъсвания и почивки.

16. В случай че се установи служител, който осуетява обективното оценяване на неговите знания - същият се отстранява от залата и се счита, че не е издържал тестовата проверка.

III. Оценяване на резултатите от теста за оценяване на нивото на специализираната подготовка

17. Резултатът от тестовата проверка се оценява по точкова система.

18. За всеки грешен отговор се дава по 1 наказателна точка.

19. Служителят не е издържал теста при повече от 10 грешни отговора.

20. Провеждащият тестовата проверка проверява отчетната карта чрез

контролен шаблон.

21. В отчетната карта се отразяват броят на грешните отговори и оценката "ИЗДЪРЖАЛ"/"НЕИЗДЪРЖАЛ".

22. След изчисляване на резултата от тестовата проверка не се допускат корекции в отчетната карта, освен такива, които са необходими за отстраняване на явни фактически грешки.

23. Поправките се извършват единствено от служителя, провеждащ тестовата проверка.

24. За резултата от тестовата проверка се изготвя протокол по образец № 2.

25. Отчетните карти от проведената тестова проверка се прилагат към ЛКД на служителите.

26. В петдневен срок от приключване на тестовите проверки протоколите с резултатите от тях се изпращат до звената "Човешки ресурси" към съответната структура по чл. 37 ЗМВР.

Приложения:

1. Образец на отчетна карта - 1 лист.

2. Образец на протокол - 1 лист.