

МИНИСТЕРСТВО НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ

АКАДЕМИЯ

Рег. № 4581р-862,
20.01.2021 г.

ДО
ЗАМЕСТНИК-МИНИСТЪРА
НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ
Г-Н МИЛКО БЕРНЕР

ОТЧЕТ

ЗА ДЕЙНОСТТА НА АКАДЕМИЯТА НА МВР ПРЕЗ 2020 ГОДИНА

Академията на МВР (АМВР) е висше училище за професионална подготовка на специалисти и за научни изследвания за нуждите на МВР. Академията на МВР обучава български и чуждестранни граждани в специалности за придобиване на образователно-квалификационните степени „бакалавър“ и „магистър“ в следните професионални направления: 9.1. Национална сигурност, 3.7. Администрация и управление, 5.7. Архитектура, строителство и геодезия. Академията притежава акредитации, дадени от Националната агенция за оценяване и акредитация (НАОА), както следва:

- институционална акредитация до 2025 г. с обща оценка 9,18;
- програмна акредитация по професионално направление 9.1. Национална сигурност до 2020 г. с оценка 9.08 - първо място в Рейтинговата система на висшите училища;
- програмна акредитация по професионално направление 5.7. Архитектура, строителство и геодезия до 2023 г. с оценка 9.19 - второ място в Рейтинговата система на висшите училища;
- програмна акредитация по професионално направление 3.7. Администрация и управление до 2025 г. с оценка 8.56 – трето място в Рейтинговата система на висшите училища;
- програмни акредитации по 9 докторски програми.

Академията на МВР осъществява професионално обучение на основание чл. 4 от Наредба № 8121з-433 от 28 март 2017 г. за професионално обучение на служителите от МВР в следните видове курсове: първоначално професионално обучение (ППО), повишаване на професионалната квалификация (ППК), професионална специализация (ПС) и допълнително обучение - актуализация на професионалната квалификация (ДО АПК).

Академията на МВР организира, поддържа и развива научноизследователска дейност (НИД) в рамките на акредитираните професионални направления. Научноизследователската дейност се извършва от преподавателския състав във факултетите на АМВР и служители от сектор „Научни изследвания, информационна и редакционно-издателска дейност“ (НИИРИД)

към отдел „Учебна и информационна дейност“ (УИД). Тя се планира и отчита по реда на национални и вътрешнонормативни актове - Закон за развитието на академичния състав в Република България и Правилник за неговото прилагане, Правилник за устройството и дейността на АМВР, Правилник за организацията и управлението на научноизследователската дейност в Академията на МВР и др.

Академията на МВР е контактна точка и партньор на Европейския полицейски колеж и под негово ръководство участва в обучението на полицейски служители от държави членки на ЕС в рамките на акредитирана съвместна магистърска програма с други европейски университети. Във висшето училище се прилага и секторната квалификационна рамка на ФРОНТЕКС за обучение на служители на Гранична полиция. Преподаватели от АМВР участват в създаването и провеждането на обучение в съвместна магистърска програма за обучение на гранични полицаи под ръководството на FRONTEX.

В АМВР се обучават и чужди граждани (курсанти, студенти и докторанти) по програма „Еразъм“ и по Обменната програма на Европейския полицейски колеж.

I. ОРГАНИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ НА СТРУКТУРАТА И ПРОЦЕСИТЕ

1. Във връзка с обявеното от Народното събрание на 13 март 2020 г. извънредно положение и последвалата го извънредна епидемична обстановка, породена от разпространението на COVID 19 организацията на работата в Академията на МВР се осъществяваше съобразно актовете на органите на властта и въведените мерки, като бяха създадени подходящи условия за провеждане на учебния процес и протичане на административната дейност. Предприети бяха конкретни действия за спазване на въведените ограничителни мерки с цел защита живота и здравето на служители и обучаеми – изготвени заповеди, планове, оценка на риска, инструктажи. Закупени бяха хигиенни материали, кухненски инвентар за еднократна употреба, електронни термометри за провеждане на термометричен контрол. Ежедневно се извършваше дезинфекция на помещенията и общите части, следеше за носене на лични предпазни средства и спазване на физическо отстояние. Въведена бе система за работа на служителите от дистанция на ротационен принцип чрез утвърдени графици и др. През целия период на извънредните обстоятелства са издадени повече от 50 броя заповеди, а също и други ръководни указания за създаване на съответстваща на обстановката организация на работа и обучение.

2. С цел осигуряване спазването на нормативните изисквания и вътрешния ред и дисциплина периодично във всички структурни звена на АМВР се извършваха:

- проверки за правилното съхранение и наличност на служебните карти;
- проверки на режима за достъп до класифицирана информация и обучение на служителите;
- инструктажи по безопасност и здраве при работа, спазване на ЗДВП, преди започване на занятия и в началото на работния ден;
- контрол на мерките за безопасност при стрелби и за пожарна безопасност;
- проверки за реда, настаняването и ползването на общежитията;
- строеви прегледи и спазване изискванията за носене на униформено облекло и др.

3. През изминалата година бяха проведени 3 събрания на Академичния съвет. Ръководният орган на университета взе решения, свързани с академичната дейност и развитие, обсъждане на промени на вътрешнонормативни документи, приемане на планове и програми, обявяване на конкурси, организационни и процедурни въпроси и др.

4. Сформирани бяха работни групи и бяха обсъдени промени на следните вътрешнонормативни документи - „Правилник за организация на учебната дейност“, „Правилник за организацията и управлението на научноизследователската дейност в АМВР“, „Правилник за редакционно-издателската дейност в АМВР“, „Устройствен правилник на ЦСПП при АМВР“, „Правилник за развитие на академичния състав в АМВР“.

II. ЦЕЛИ ЗА ДЕЙНОСТТА НА АКАДЕМИЯТА НА МВР

Въз основа на изброените основни направления в дейността бяха формулирани и целите на Академията през 2020 г., утвърдени с рег. № 4581р-1804/17.02.2020 г.

Цел 1 - Повишаване качеството на учебния процес и практическата насоченост на обучението

Цел 2 - Осъществяване на научноизследователска дейност и предоставяне на експертиза в подкрепа на практиката и за нуждите на управленските процеси в МВР. Международно сътрудничество.

Цел 3 - Оптимизиране на административните и логистични процеси. Кадрово обезпечаване и кариерно развитие.

III. ОТЧЕТ-АНАЛИЗ ПО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ЦЕЛИТЕ

ЦЕЛ № 1 Повишаване качеството на учебния процес и практическата насоченост на обучението

Професионално образование

През отчетния период в Академията на МВР по специалностите от висшето образование във факултет „Полиция“ и факултет „Пожарна безопасност и защита на населението“ са обучавани общо **1 769 курсанти и студенти**, като от тях 734 са в редовна, а 1 035 в задочна форма на обучение.

Общо 409 курсанти и студенти са завършили висше образование и са придобили:

- ОКС „бакалавър“ – 190 (108 курсанти в редовна форма, 82 студенти в задочна форма) и
- ОКС „магистър“ - 219 студенти в задочна форма.

Спрямо предходната отчетна 2019 г. статистиката показва увеличение на броя на обучаемите - 19 % при курсантите и 14 % при задочните студенти, а спрямо 2018 г. увеличението на курсантите е 34 %, а на студентите – с 23 %. (фиг. 1)



фиг. 1

От горното е видно, че интересът към обучението в АМВР е траен, а броят на желаещите да придобият висше образование в университета се увеличава. Това е най-добрата оценка за Академията и е показателна за полезността и нуждата от подобен род образователна услуга за служителите на МВР, а също и за студентите, представители на други ведомства или на гражданския сектор.

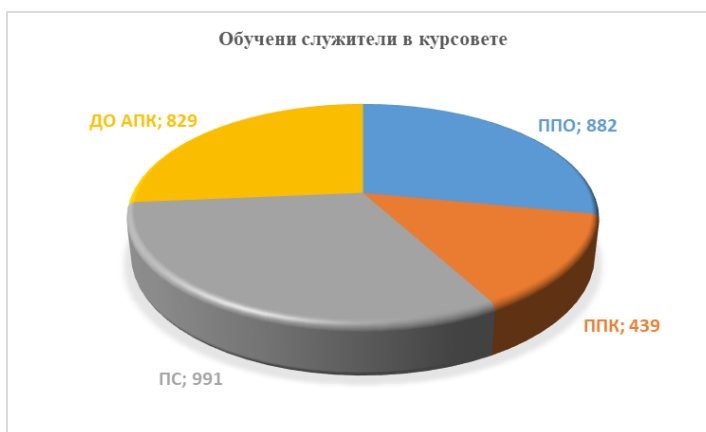
Професионалното обучение

Подготовката на служителите се провежда на основание Наредба за професионалното обучение на служителите от МВР и График за професионалното обучение с откъсване от работа на служителите от Министерството на вътрешните работи в обучаващите институции на МВР през 2020 година, утвърден за изпълнение със заповед рег. № 8121к-11477/31.12.2019 г. на главния секретар на МВР.

Към 31.12.2020 г. във факултетите и обучителните центрове на АМВР в присъствена и дистанционна форма са проведени **138** курса, а броят на обучените е **3 141** (в т. ч. 76 служители от други ведомства).

Според вида на курсовете професионалното обучение протече както следва:

- първоначално професионално обучение (ППО) – 16 курса с 882 служители;
- повишаване на професионалната квалификация (ППК) – 29 курса с 439 служители;
- професионална специализация (ПС) – 44 курса с 991 служители;
- допълнително обучение - актуализация на професионалната квалификация (АПК) – 49 курса със 829 служители.

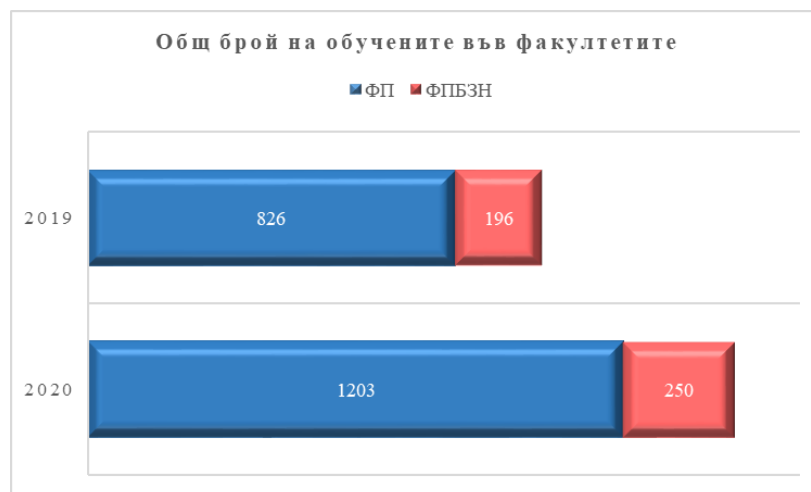


фиг. 2

В двата факултета към АМВР са обучени общо 1 453 служители в следните курсове:

- факултет „Полиция“ (ФП) – 69 курса с 1 203 обучени, от които:
 - ✓ ППО – 8 курса с 206 обучени (4 курса с 44 обучаеми продължават и през 2021 г.);
 - ✓ ПС – 18 курса с 195 обучени;
 - ✓ АПК – 21 курса с 403 обучени;
 - ✓ ППК – 22 курса с 399 обучени;
- факултет „Пожарна безопасност и защита на населението“ (ФПБЗН) – 14 курса със 250 обучени, от които:
 - ✓ ППО – 1 курс с 9 обучени (1 курса с 14 обучаеми продължава и през 2021 г.);
 - ✓ ППК – 6 курса с 26 обучени;
 - ✓ АПК – 7 курса със 215 обучени.

За сравнение с 2019 г. броят на курсовете и на обучаемите във факултетите е увеличен (фиг. 3), което е показателно, че в извънредните условия през 2020 г. професионалното обучение бе ефективно реорганизирано. Това се дължи основно на факта, че голяма част от курсовете успешно преминаха в електронна среда с отдалечен достъп и планираните курсове бяха проведени. Увеличаването на броя на обучаемите, респективно броя на заявките от структурите, доказва завишената необходимост от професионално обучение.



фиг. 3

Провеждането на професионалното обучение във факултетите среща затруднения поради ограничения брой места за настаняване на специализантите. Състоянието на общежитие 1 не позволява там да бъдат приемани служители, поради което заявките на дирекциите не могат да бъдат изпълнявани в желанието от тях обем.

В Центровете за специализация и професионална подготовка (ЦСПП) в градовете Варна, Пазарджик, Казанлък и ЦСПП по ПБЗН - Варна са обучени общо 1 440 служители в 38 курса, а разпределението е както следва:

- ✓ ППО – 7 курса с 667 обучаеми;
- ✓ ПС – 16 курса със 562 обучаеми;
- ✓ АПК – 15 курса с 211 обучаеми.

В Центъра за бойна подготовка и спорт (ЦБПС) към АМВР през изминалата година са проведени общо 17 курса за инструктори/главни инструктори и допълнително обучение по физическа и стрелкова подготовки и полицейска лична защита. Обучение с откъсване от работа

преминаха 374 служители, като от тях права на инструктор/главен инструктор придобиха 248 курсисти.

Разпределението по центрове е следното: (фиг. 4)



фиг. 4

В центрoвете се отчита намаляване броя на проведените курсове и на обучените служители в сравнение с предходни години, което изцяло се дължи на извънредната обстановка (фиг. 5). Една част от курсовете бяха отменени поради преустановяване на присъствените занятия. Във времето, когато курсовете се провеждаха в присъствена форма, трябваше да се спазват въведените противоепидемични мерки - максимално допустим брой хора в едно помещение и спазване на физическа дистанция. Прилагането на изискванията трябваше да бъде съобразено с ограничения капацитет на общежитията за настаняване и учебните зали. Това наложи част от курсовете да бъдат отменени, а в определени моменти по места се въведе и ротационен принцип за участие в присъствените курсове, така че всички обучаеми да бъдат включени в обучението.



фиг. 5

През 2020 г. съгласно Графика за професионалното обучение на служителите от МВР чрез платформата за **дистанционно обучение** са проведени и обслужени общо **48 курса**:

- ✓ ППО - първоначално професионално обучение - 1 бр.;
- ✓ ППК - повишаване на професионалната квалификация – 18 бр.;
- ✓ ПС - професионална специализация – 10 бр.;

✓ ДО АПК - допълнително обучение - актуализация на професионалната квалификация – 19 бр.;

Успешно завършили курсовете са **960** служители (11 от други ведомства).

Изминалата 2020 година създаде непознати досега препятствия пред образователната ни система. За пръв път обучението в различните му степени и форми трябваше да се прехвърли изцяло в електронна среда. През първата половина на годината в АМВР електронното обучение се провеждаше в АИС „Дистанционно обучение“ на АМВР, както и в платформи като ZOOM, Microsoft Teams, Google Classroom, Discord, Skype, Moodle, Cisco и др. Информация се предоставяше и чрез нарочно създадени и с ограничен достъп рубрики в интернет страницата на АМВР, чрез обмен по ел. поща и други канали. В платформата за дистанционно обучение на Академията на МВР бе осигурен достъп за продължаване на обучението на 447 курсанти и 465 стажанти и специализанти през първото полугодие и 481 курсанта и 112 стажанти и специализанти през второто. Академичният съвет на свое заседание от 07.07.2020 г. прие промени в Правилника за организация на учебната дейност, с които въведе регламентацията относно електронното обучение. През второто шестмесечие на годината обучението се насочи към използването основно на услугата Google Classroom. Със заповед на ректора бяха определени администратори и технически лица, отговорни за електронното обучение, изготвени бяха указания и бе проведено обучение за работа в електронната платформа на Google Classroom. На всички курсанти, студенти, специализанти и преподаватели бяха създадени акаунти. Служители от отдел УИД оказваха помощ и съдействие на преподавателския състав за организирането на виртуални класни стаи в платформата, както и за успешното приключване на семестъра в електронна среда. Учебният материал бе предоставян под формата на лекции, презентации, помощни материали, допълващи лекционния материал с практически примери и/или материали, които обобщават в синтезирана и/или схематична форма най-важните елементи от съответните теми. За проверка на усвоения материал преподавателите разработваха задания със срок за изпълнение, тестове и други задачи.

Обучението в информационна среда с отдалечен достъп в АМВР претърпя развитие и се оптимизира в течение на годината. Началото бе белязано със затруднения за всички участващи в него. Част от преподавателите не притежаваха достатъчни компетенции за работа с информационните приложения, но чрез взаимопомощ между колеги или съдействие от експертите от отдел УИД проблемите постепенно се преодоляваха. Обучаемите също срещаха известни затруднения при работа с онлайн платформите, но като че ли по-голяма пречка бе служебната им ангажираност, която препятстваше пълноценното им участие в дистанционното обучение. Стажантите са споделили, че в посочения период са включвани в практическата дейност на структурните звена, възлагани са им различни служебни задачи, ангажиращи работното им време в пълен или в много висок обем. Това те определят като основна причина за липса на необходимото време за провеждане на професионалната подготовка.

От проведеното електронно обучение се формулираха следните проблеми, констатирани от преподаватели и обучаеми:

- затруднения в подготовката по някои практически и специални предмети;
- ограничаване на възможностите за водене на пълноценен учебен процес поради липсата на директен, жив контакт между участниците, което в някои случаи може да бъде причина и за занижаване на подготовката;

- невъзможност да се гарантира в достатъчна степен честност и обективност на неприсъствения изпитен процес.

За отстраняване на тези недостатъци, както и за създаване на ясна и прозрачна среда за действие на участващите в онлайн обучения, предстои да се разработят и други регламентации и насоки за оптимизиране и урегулиране на дейността.

Положителен ефект от създалата се ситуация е възможността, която се открива пред дистанционната форма на обучение. Установи се, че много от курсовете могат да преминават успешно в този формат, което при възприемане на този модел ще улесни включването на по-голям брой служители в обучения и ще подпомогне процесът за повишаване на професионалните им знания и подготовка да се случва бързо и без откъсване от работа. В АМВР са предприети действия за изготвяне на учебно-планова документация (УПД) за различни курсове, които да се провеждат в дистанционна форма не само при извънредни ситуации, но да станат част от Каталога на курсовете за професионалното обучение на служителите в МВР.

За повишаване качеството на учебния процес и неговата практическа насоченост важна роля има своевременното актуализиране на учебно-плановата документация (УПД), по която се провежда висшето образование и професионалното обучение в АМВР. Това е постоянен процес, който осигурява успешното прилагане на принципите, заложи в Националната квалификационна рамка - съвместимост, съпоставимост, мобилност и конкурентна среда, и гарантира поддържане на високо качество на обучението и обществено признание. Отговорността за постигане на тази цел е на всички служители, имащи отношение към учебния процес.

През 2020 г. са изготвени 20 нови учебно-планови документации (в т. ч. за 4 нови курса) с всички елементи към тях – планове, програми и др., актуализирани са 22 комплекта документи, както и множество тематични планове. Процесът е свързан с необходимостта от въвеждане в обучението на всички новости от нормативен характер, за имплементиране на настъпилите новости в теоретичен и практически аспект по отделните дисциплини. Част от създадената документация е предназначена за новите каталожни форми – за 31 и 39-седмичните курсове за ППО за младши полицейски длъжности „Полицейски инспектор“ и „Младши автоконтрольор“.

За изпълнение на основната цел на АМВР една от мерките бе свързана с популяризиране на представеното в университета висше образование. За поредна година бяха изготвени рекламни листовки, популяризиращи висшето образование в двата факултета на Академията - факултет „Полиция“ и факултет „Пожарна безопасност и защита на населението“. През м. март 4100 информационни брошури бяха изпратени до ОД МВР с молба за разпространение на териториален принцип в средните училища на Р България. За да се осигури навременна информираност в условията на наложени ограничителни мерки, през м. април електронният вариант на брошурата бе предоставен на областните дирекции за разпространение в сайтове с местно значение, а също и на средните училища в цялата страна за популяризиране чрез платформите за дистанционно обучение.

Рекламна кампания бе проведена и чрез в-к „24 часа“ – в печатното издание бяха публикувани материали за провежданото в АМВР висше образование, а разширена информация и клип по темата бяха поместени на електронния сайт на медията.

В АМВР е създадена система за управление на качеството, включваща процедури и органи за изпълнение и контрол. Дейността се обобщава от Административното звено по качество (АЗК), а резултатите от провежданите анкети и изследвания подпомагат работата на университетската и факултетските комисии по качеството. Основна дейност на звеното е провеждането на анкетиране на обучаемите, което се извършваше в съответствие с графици, утвърдени от ректора на АМВР.

През 2020 г. в курсовете от висшето образование в двата факултета по електронния метод бяха проведени общо **1 938** анкети:

- 945 курсанти редовно обучение;
- 561 студенти задочно обучение – ОКС „бакалавър“ и
- 432 студенти задочно обучение – ОКС „магистър“.

В курсовете от професионалното обучение във всички обучителни звена на АМВР на хартиен и електронен носител бяха направени **4 288** анкети на обучаемите във всички курсове.

Общият брой на проведените през годината анкети е **6 226 бр.**

Резултатите от дейността на АЗК е обобщена в 2 бр. отчети - рег. № 4581р-3446/09.03.2020 г. и рег. № 4581р-7860/ 04.08.2020 г.

През м. ноември и м. декември 2020 г. беше организирано ежегодното анкетиране за проучване мнението на завършилите АМВР бакалаври и магистри със стаж две години. Предстои обработка и анализ на данните и изготвяне на Отчет на резултати от проведеното анкетиране „5 тип“.

Във връзка с Рейтинговата система на висшите учебни заведения на МОН беше проведено външно анкетиране на преподаватели, служители и курсанти от АМВР, както следва:

- административен персонал - 40 бр.;
- преподаватели – 25 бр.;
- курсанти и студенти – 210 бр.

Съгласно изискванията на НАОА със заповед на ректора на АМВР рег. № 4581з-1418/14.08.2020 г., изм. и доп. със зап. № 4581з-1795/18.11.2020 г. беше извършен вътрешен одит на катедра „Управление на безопасността и превенция“ във факултет ПБЗН, докторска програма „Психология на дейността“ във факултет „Полиция“, катедра „Оперативно-издирвателна дейност“ във факултет „Полиция“, сектор „Човешки ресурси и правно обслужване“.

През 2020 г. НАОА приключи всички етапи от процедурата по програмна акредитация на професионално направление 3.7 „Администрация и управление“ във факултет „Полиция“. Поставена е оценка 8.56 със срок на валидност 22.04.2025 г. Получената оценка е с 16 стотни по-висока от предишната.

В началото на м. октомври се извърши и проверка на място от Експертната група по процедурата за програмна акредитация по професионално направление 9.1 „Национална сигурност“. През настоящата година се очаква решението на НАОА.

Подготвят се и документи за стартиране на акредитация по 3 докторски програми.

Във връзка с препоръки на Агенцията след проведената институционална акредитация през 2020 г. в АМВР бе изработен и утвърден план, съдържащ конкретни действия и срокове за тяхното изпълнение. Заложени са следните мерки:

- Да бъдат предприети действия за включване на периодичните издания на

Академията на МВР в световните бази данни на реферирани и индексирани научни издания и публикуване на подходяща информация за обществеността. Срок: м. декември 2020 г.

➤ Да продължи процеса на постоянна актуализация на учебните планове и програми и разработването на нови курсове, съобразени с динамиката в средата за сигурност. Срок: постоянен.

➤ Да продължат усилията за подобряване на учебно-материалната база. Срок: постоянен.

По всички изброени мерки са предприети необходимите действия, като се спазват заложените срокове. В началото на т.г. е изготвен доклад до НАОА за следакредитационния контрол и отчет на изпълнението на препоръките.

ЦЕЛ № 2 Осъществяване на научноизследователска дейност (НИД) и предоставяне на експертиза в подкрепа на практиката и за нуждите на управленските процеси в МВР. Международно сътрудничество.

Научните изследвания са резултат от дейността на преподаватели от академичния състав на двата факултета, докторантите, курсантите и студентите. Предвид това, че творческият процес често зависи от динамичната обстановка, преподавателите насочват усилията и изследванията си към по-актуални и обществено значими от планираните теми. В плановите за НИД за 2020 г. бяха включени 88 теми за факултет „Полиция” и 24 теми за факултет ПБЗН в области, в които учените развиват своите интереси. През отчетния период те провеждаха разнообразни научни изследвания, включени в Плана за научноизследователската дейност на АМВР за 2020 г., а също и по индивидуални проекти, във връзка с участия в събития и др., в резултат на което факултет „Полиция“ отчита изпълнението на 146 научни изследвания, а факултет ПБЗН - на 69 публикации.

Резултатите от НИД могат да бъдат представени като вид и брой трудове както следва:

- ✓ статии – 85;
- ✓ доклади – 73;
- ✓ студии – 17;
- ✓ учебник/учебно помагало – 2;
- ✓ монографии – 11;
- ✓ книга/глава от книга – 13;
- ✓ в т. ч. реферирани научни публикации – 14.

През отчетния период бе направено допълнение на чл. 16 от ПОУНИД, което задължава всеки член на академичния състав да изготви най-малко една статия, която да бъде включена в бюлетините на факултетите. Императивното изискване следва амбицията на ръководството на академията да изпълни в цялост препоръка на Националната агенция за оценяване и акредитация, периодичните издания да бъдат реферирани и индексирани в световни бази данни с научна информация.

Научната продукция намира отражение в учебния процес като своевременно се включва в актуализация на учебното съдържание и документация. Увеличаването ѝ през 2020 г. е положителен аспект в дейността на Академията. В същото време факултетите отчитат неангажираност на над 1/3 от академичния състав в творческия процес. С приемането на промените в ПОУНИД, описани по-горе, се предвижда това негативно явление да бъде преодоляно и всички преподаватели да се включат активно в написването на нови материали. Също тревожен е фактът, че броят на публикуваните учебници е минимален – само два за

цялата Академия. В двата факултета се преподават над 100 учебни дисциплини, като ограничен брой от тях са обезпечени със съвременни учебници и учебни помагала.

Участието на преподавателите в **научни форуми** е друга основна форма на научноизследователска дейност, която допринася за реализиране на мисията на Академията. Тези участия спомагат за утвърждаване на основни принципи като системност, публичност и обществена значимост. През 2020 г. много мероприятия бяха отменени или отложени поради извънредната обстановка, а някои се проведоха в електронна среда.

През отчетния период преподавателите от факултет „Полиция“ имаха 39 участия в научни конференции и семинари. Научните форуми бяха организирани от международни и национални институции и организации, част от които са партньори на Академията на МВР, както следва:

- ✓ НВУ „Васил Левски“ - Годишната университетска научна конференция и Научна конференция на тема „Актуални проблеми на сигурността“;
- ✓ Софийски университет „Св. Климент Охридски“ на теми „Наднационални гаранции за защита на политическите права на българските граждани“, „Парламентарният дебат - критичен поглед върху практиката (2010-2019)“, „50 години закон за административните нарушения и наказания – история, традиции, бъдеще“ и „1989-2019 – Промените в българската правна система през призмата на международните отношения, международното право и правото на Европейския съюз“ и др.;
- ✓ Нов български университет - Международна конференция „Широката сигурност“;
- ✓ УНСС - конференция на тема „Проблеми и предизвикателства на правното регулиране на интелектуалната собственост“;
- ✓ Среща-конференция на институции и организации по проблеми на домашното насилие;
- ✓ Международни научни конференции „Тридесет години от приемането на Конвенцията за правата на детето: предизвикателства и перспективи“ и „70 години от установяването на дипломатически отношения между България и Китайската народна република“;
- ✓ 8-ма международна научна конференция „Инженерство. Технологии. Образование. Сигурност“;
- ✓ Годишна конференция за устойчивост на Западните балкани по въпросите на борбата с насилствения екстремизъм на Международен републикански институт на САЩ;
- ✓ Международни научни конференции „Лидерство и развитие на човешките ресурси“, Confsec.

Преподавателите от ФПБЗН участваха в различни форуми, сред които:

- ✓ Националното пълномощно учение и в тренировката за проверка актуалността на Външния аварийен план на АЕЦ „Козлодуй“;
- ✓ Международна научна конференция „Лингводидактически ракурси“, посветена на 70-годишнината на катедра „Методика на чуждоезиковото обучение“, организирана от СУ „Св. Климент Охридски“;
- ✓ 58-мата Научна конференция на Русенски университет „Ангел Кънчев“ и Съюза на учените – Русе;
- ✓ конференция „Иновативно STEM образование“ – STEMEDU-2020“, Габрово;

- ✓ XV Международна научна конференция на БАН, София и Института за космически изследвания и технологии;
- ✓ XVII Научна постерна сесия за студенти, докторанти и млади учени на ХТМУ – София.

Служители от ЦБПС – АМВР участваха с научна разработка на тема „Спортът в МВР“ в научна конференция на Военна академия „Г. С. Раковски“, като поради обявената епидемиологична тя се проведе в електронна среда.

Професионалната подготовка и висококачествена експертиза на преподавателите е от особено значение за изготвянето на нормативни актове, ръководни документи, политики, стратегии и други. Като членове на екипи със свои становища и експертни мнения представители на академичния състав участваха в следните **работни групи**:

- ✓ Междуведомствена работна група за стратегически преглед на системата на МВР;
- ✓ Междуведомствена работна група изготвяне на проект за актуализиране на Националната стратегия за превенция на престъпността (2021-2030 г.);
- ✓ Междуведомствена работна група към Държавната агенция „Безопасност на движението по пътищата“ за изготвяне на стратегии и концепции за повишаване качеството на обучението на участниците в движението по пътищата;
- ✓ Вътрешноведомствена работна група за изменение и допълнение на Инstrukция №8-Из-20/24.07.2015 г. „За дейността на оперативно-издирвателните органи на МВР с доброволни сътрудници“ и Инstrukция № 8-Из-100/29.11.2018 г. „За оперативния отчет в МВР“;
- ✓ Работна група към Националния комитет по международно хуманитарно право;
- ✓ Работна група към МП за промени в ЗБГ (2018-2019);
- ✓ Работна група за изготвяне на Вътрешни правила за осъществяване на прием на граждани и подкрепа на жертви на престъпления в структурите на МВР;
- ✓ Работна група за усъвършенстване на длъжностните задължения в типовите длъжностни характеристики за длъжностите по линия на „Пътна полиция“ в ОДМВР и РУ;
- ✓ Работна група за изготвяне на Правила за реда на реагиране при критични ситуации в следствие на престъпна дейност и участие в специални операции с висока степен на риск;
- ✓ Работна група на ЕК за защита на почвите;
- ✓ Работна среща с ГД „Охрана“ за разработване на проект на ръководство по стрелкова подготовка;
- ✓ Междуведомствени работни групи, изготвящи документи за Национална стратегия за интегрирано гранично управление 2020-2025, „Интегрирано гранично управление“ и „Координация на подготовката на България за прилагане на оперативната съвместимост на информационните системи“ към Националния съвет по миграция, граници, убежище и интеграция;
- ✓ Работна група за изработване на Правила за провеждане на тренировъчната и състезателна дейност за високи спортни постижения (елитен спорт) на служителите от Министерството на вътрешните работи и др.

През последната учебна година преподаватели от АМВР участваха в международни курсове и специализации, които допринесоха за повишаване на техния административен, преподавателски и научен капацитет:

- семинари „Обучение на обучители” по проект LET4CAP, проведен в гр. Любляна, Словения, „Развитие на лидерството в правоприлагащите органи на Европейския съюз”, проведен в гр. Рейкявик, Исландия, 2020;
- онлайн курс Insights into cybercrime and electronic evidence: A basic introduction for non-technicians;
- обменна практика по програма Еразъм + в гр. Прага, Чехия;
- специализации – „Международни стандарти за защита на хора и групи в курс за служители работещи по правата на човека“ в гр. Пиза, Италия и „Национално обучение за разследване на престъпления от омраза“ в гр. Банкя;
- курс на CEPOL, организиран от Висш институт по полицейски науки и вътрешна сигурност в гр. Лисабон, Португалия на тема „Огнестрелни оръжия, свързани с организирана престъпност и тероризъм”, както и в „Курс за международно сътрудничество в областта на правоприлагането”, проведен в гр. Шанхай, Китай;
- курс „Чуждестранни терористични бойци“ - Аман, Йемен;
- курс на CEPOL 96/2019 „Стратегическо планиране на гражданските мисии на Европейската комисия по Общата политика за сигурност и отбрана“ в гр. Брюксел, Белгия;
- обучение на тема: „Бежанско право“, проведено в Сан Ремо, Италия;
- онлайн семинар на БОЛП на теми „Срещата със сексуалното: между реално и фикция” и „Психоанализа в ситуация на изолация - изобретения и изненади“, а също и в онлайн семинари NLS с международно участие - Ирландско общество за Лаканианска психоанализа;
- научно-приложна практика „Международна проектна седмица“, организиран от Полицейския университет на федерална провинция Райнланд – Пфалц, Германия;
- уебинар „Точно на време“, организиран от DAREnet, NO-FEAR, FIRE-IN, eNOTICE и MEDED с финансовата помощ на ЕС и др.

АМВР подпомага повишаването на качеството на обучението чрез ефективна **международна дейност** за обмяна на опит със сродни полицейски образователни институции на държавите членки на ЕС и с други държави. Университетът съдейства за прилагане на добрите европейски и други международни практики за образование, обучение и квалификация на полицейски служители в областта на вътрешния ред и сигурност и на служители от ПБЗН, координира и участва в изпълнението на международни проекти и програми за издигане нивото на учебния процес и научно-изследователската дейност.

По направление на международната дейност в АМВР през 2020 г. са изпълнени следните дейности:

Сътрудничество по линия на Европейската агенция за обучение в сферата на правоприлагането (CEPOL)

Академията на МВР е контактна точка по линия на Европейската агенция за обучение в сферата на правоприлагането (CEPOL). Тук се координират и организират изцяло участията на служители от структурните звена на МВР и други институции, като в рамките на отчетния период са постъпили покани за 37 присъствени курса, 44 уебинара и 28 онлайн курса. Поради пандемията са проведени само 5 от присъствените курсове и в тях са взели участие 8 служители на МВР. Един от проведените присъствени курсове - 87/2020 „E-evidence” се организира и състоя в гр. София. По обменната програма са пътували 7 служители, като 1 от тях е преподавател в АМВР. Определени са нови членове на УС на CEPOL и нов e-Net мениджър. Подписано е рамково партньорско споразумение със CEPOL за периода 2021-2024.

Двустранно полицейско сътрудничество с държавите членки на ЕС, страните кандидатки за членство в ЕС и асоциираните държави

Федерална Република Германия - По линия на двустранното сътрудничество с провинция Райнланд – Пфалц 4 курсанти и 1 преподавател от АМВР взеха участие работно посещение в Университета по приложни науки.

Франция – подадени предложения по програмата за сътрудничество с Франция за 2021 г.;

Украйна - подадено предложение за установяване на сътрудничество с Одеския държавен университет по вътрешни работи;

Албания - подадено предложение за установяване на сътрудничество с Албанската полицейска академия.

Нидерландия - подадено искане за информация относно актуалното състояние и възможности за предложения по програмата за сътрудничество с Нидерландия.

Гърция - подадено искане за информация относно актуалното състояние и възможности за предложения по програмата за сътрудничество с Гърция.

Международно сътрудничество с други държави и организации

Сътрудничеството на АМВР с чуждестранни и международни организации се реализира чрез:

- посещение в АМВР на 2 представители от Одеския държавен университет за вътрешни работи (Украйна).
- посещение на 3-членна делегация от Азербайджанската полицейска академия;
- посещение на 3 обучаеми от Австрийската полицейска академия;
- посещение на Ректора на АМВР в посолство на Р Албания в София;
- подписан меморандум за сътрудничество с Центъра за изследване на демокрацията.

АМВР участва в реализацията на следните проекти:

➤ Управление на проект по Ключова дейност 1 на Програма „Еразъм+“, сектор „Висше образование“, Мобилност на студенти и персонал между Програмни държави, като част от основните дейности са:

- Организиране и администриране на реализацията на общо 14 изходящи студентски мобилности с цел обучение (Чехия – 6; Полша – 8) през 2020 г.;

- Изпращане на междинен отчет за дейностите по програма Еразъм+ за академичната 2019/2020 г.;

- Подновени споразумения за сътрудничество и подписано едно ново за следващия програмен период по програма Еразъм+;

- Подготовка и изпращане на кандидатура на АМВР за участие в програма Еразъм+ за академичната 2020/2021 г.;

- Подготовка и изпращане на кандидатура на АМВР за издаване на Еразъм харта за висше образование за периода 2021-2027 г.;

- Изготвени рекламни материали в рамките на проекта за осигуряване на информация и публичност и др.

➤ По Норвежкия финансов механизъм 2014-2020 АМВР е бенефициент по проект „Повишаване на капацитета на полицейските служители, работещи в мултиетническа среда, включително в ромски общности и недопускане превишаване на правомощията на

полицейските служители“. Партньори по проекта са Организацията за сигурност и сътрудничество в Европа (ОССЕ) и Офиса за демократични институции и човешки права (ОДИЧР). Бюджетът на проекта е 1 232 154 лева, а продължителността е 36 месеца.

➤ Подадени проектни предложения за обучение на полицейски служители от Ирак, Афганистан и Тунис по линия на Международната помощ за развитие.

➤ Подадени проектни предложения по процедура „Модернизация на висшите училища“ в рамките на Оперативна програма "Наука и образование за интелигентен растеж" 2014-2020.

ЦЕЛ № 3. Оптимизиране на административните и логистични процеси. Кадрово обезпечаване и кариерно развитие.

Дейността обхваща процедурите по **издаването на документи** за завършено обучение и осъществяване на контрол по спазването на изискванията към тях, обработката на заявления и документация, свързана с организацията на учебния процес.

През отчетния период във факултетите на АМВР и обучителните центрове са отпечатани и регистрирани общо 3 453 бр. документа за завършено образование и/или обучение:

- ✓ дипломи за ОКС „бакалавър“ – 190 бр.;
- ✓ дипломи за ОКС „магистър“ – 218 бр.;
- ✓ свидетелства – 882 бр.;
- ✓ удостоверения – 2 163 бр.

След успешна защита на дисертационен труд Академията на МВР издаде 3 бр. дипломи за ОНС „доктор“.

При осъществяване на административното обслужване през 2020 г. служителите изготвиха и други видове документи:

- ✓ академични справки – 29 бр.;
- ✓ европейски дипломни приложения – 63 бр.;
- ✓ удостоверения за проведен стаж – 20 бр.;
- ✓ удостоверения за преминал курс – 8 бр.;
- ✓ протоколи за изпитни сесии;
- ✓ дубликати на документи;

За нуждите на учебния процес във всички обучителни звена се обработват различни видове заявления от обучаемите, изготвят се заповеди, периодични справки, попълват се книги и бази данни, обработват се дипломи и др. Служителите стриктно се придържат към изискванията за тяхното изготвяне, спазват и при възможност съкращават сроковете за издаването им.

Друга мярка за изпълнение на целта е осигуряване на процедурите по приема на документи, специализирания подбор, изпитите и класиранията по време на **кампанията за прием**. Наредба № 8121з-247/28.02.2020 г., уреждаща условията и реда за кандидатстване, специализиран подбор, класиране, записване и зачисляване на курсанти, студенти и докторанти в Академията на МВР за учебната 2020/2021 година, влезе в сила от 10 март, с което стартира и приемът на документи на кандидатите. Поради въведеното няколко дни по-късно извънредно положение, бяха направени предложения за промени в цитираната Наредба, които имаха за цел да се минимизират здравните рискове по време на кампанията и да бъде удължен срокът за

прием на документи. Наредбата за изменение и допълнение бе съгласувана и приета по надлежния ред и беше обнародвана в брой 55 на Държавен вестник от 19.06.2020 г.

Освен с нормативните актове, организацията на кандидатстудентската кампания се регламентира със заповеди на ректора на АМВР рег. №№ 4581з-291/20.03.2020 г. и 1153/17.06.2020 г. за определяне на комисиите за приемане на курсанти студенти за обучение в Академията на МВР за учебната 2020/2021 г. и регулярни графици за преминаване през етапите на специализирания подбор.

Кампанията по прием на курсанти, студенти и докторанти за учебната 2020/2021 г. премина при извънредни и трудно предвидими условия, но в резултат на създадената добра организация всичките етапи преминаха успешно.

През отчетния период в Академията на МВР са постъпили общо **1 214** заявления на кандидати за курсанти и студенти, в т. ч. подадени от структурните звена на МВР:

- ✓ 148 кандидати за ОКС „Бакалавър“ и
- ✓ 274 кандидати за ОКС „Магистър“ (в т.ч. 46 от допълнителен прием).

Според формата на обучение кандидатите се разпределят както следва:

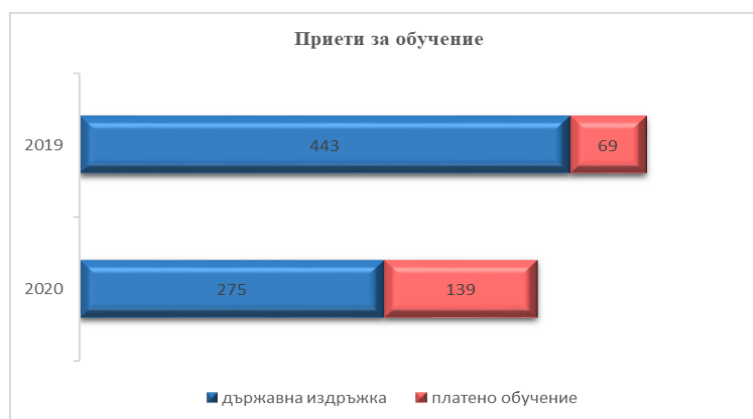
- ✓ 792 за редовна форма и
- ✓ 422 за задочна форма на обучение.

От 15 юни официално стартира специализираният подбор за кандидат-курсанти в АМВР за учебната 2020/2021 г. Предвид извънредната обстановка, през настоящата година медицинското освидетелстване се проведе в медицинската служба на Академията. Другите два етапа се проведеха по досегашния ред, съгласно изготвените и утвърдени графици, като навсякъде се следеше за спазване на задължителните противоепидемични мерки. Подборът приключи на 16 юли 2020 г.

Приемът през 2020 г. придоби друг облик и поради нормативни промени. С Постановление № 9 на Министерския съвет от 27 януари 2020 г., обнародвано в ДВ бр. 9 от 31.01.2020 г., бе направено изменение и допълнение на няколко нормативни акта, един от които е Постановление № 64 от 2016 г. за условията и реда за утвърждаване на броя на приеманите за обучение студенти и докторанти в държавните висши училища и за приемане на Списък на приоритетните професионални направления. С прилагането на новите регламенти местата за прием на курсанти и студенти, обучаващи се на държавна издръжка в Академията на МВР през учебната 2020/2021 г., бяха значително намалени - по професионално направление „Национална сигурност“ с 46 % (заявените 340 бройки се редуцираха до 186), а по направление „Архитектура, строителство и геодезия“ с 24 % (заявените 82 бройки се редуцираха до 62).

В резултат на тези промени през учебната 2020/2021 г. в първи курс за обучение, субсидирано от държавата, са записани общо **275** курсанти и студенти (443 за 2019/2020 г.), а студентите по чл. 21, ал. 3 от Закона за висшето образование (платена форма на обучение) нараснаха на **139** (69 за 2019/2020 г.) – фиг. 6.

Налице е чувствително намаляване на броя на обучаемите на държавна издръжка и увеличение на броя на студентите, заплащащи образованието си. Въведените промени ограничават възможностите на служителите да се обучават на държавна издръжка в университета, който ще им осигури най-добрата професионална подготовка, свързана с пряката им дейност – АМВР. Във връзка с това в процес на изготвяне е мотивирано предложение до министъра на вътрешните работи да се стартира процедура за изменение и допълнение на въпросното Постановление на Министерския съвет № 64 от 2016 г.



Фиг. 6

Нормативната регламентация на приема в АМВР се промени с последните текстове на ЗМВР (ДВ бр. 60/2020 г.), с които Наредбата за приемане на курсанти, студенти и докторанти в АМВР придоби постоянно действие и по този начин се преустанови ежегодното ѝ издаване.

Логистичното осигуряване в Академията има пряко отношение към всички дейности – то е важен фактор за протичане на качествен обучителен и административен процес, както и за нивото на удовлетвореност от условията, в които те протичат.

Академията на МВР стопанисва голям брой сгради, терени и съоръжения, разположени в различни градове на страната. Това предполага големи отговорности и полагане на регулярни и разностранни грижи както за недвижимото имущество, така и за техниката, с която се обслужва.

Отдел „Управление на собствеността“ също срещна затруднения в организацията на планираните мероприятия или инцидентно възникващи ремонти предвид извънредната обстановка, но въпреки това изпълни огромен обем от дейности. През изминалата година в Ректората са извършени цялостни ремонти на 9 учебни зали и кабинети, частични ремонтни дейности на 24 кабинета, подменени бяха каменинови тръби от сутерен до 3 етаж и 25 бр. радиатори (в т.ч. и в общежитие 1). Извършени са и други ремонтни дейности - повече от 30 по В и К инсталация и повече от 40 на ел. инсталация. Външни фирми извършиха частичен ремонт на покрива на Ректората, на външната стена на общежитие 3 и подмениха абонатната станция (към „Топлофикация“).

В сградата на факултет ПБЗН бе ремонтиран покрив, обзаведен кухненски блок на дежурна смяна, ремонтирано специално помещение за зареждане на бутилките за ДА с въздух и оборудвано с нов компресор.

В ЦСПП – Пазарджик бе извършен ремонт на покрива на спортната зала, на учебна зала и на оборудването за специализиран кабинет по КПД.

В ЦСПП – Варна е извършен частичен ремонт на облицовка - подпокривна конструкция на спортната зала, което позволи да бъде възстановено провеждането на спортни занятия.

В ЦСПП – Казанлък са ремонтирани: покрив на спортната зала, таванни и стенни мазилки в учебния корпус, парково осветление, ел. инсталации, направено е преустройство на 2 кабинета, подменени са фибролитни, шумопоглъщащи плоскости в стрелбищния комплекс.

В ЦСПП по ПБЗН – Варна са ремонтирани 3 бр. бойлери, разширителен съд, моторни триони, портал с бариера и др. текущи ремонти.

В ЦБПС са извършени са 2 инцидентни ремонта на отоплителен нафтов котел ГНВ – 650 и пелетна отоплителна система „Burnit – sunsystem“, за които са закупени и монтирани необходимите части.

По места са извършвани множество частични ремонти на материалната база – топлопроводна и водопроводна мрежа, водонагревателни котли, стенни и таванни мазилки, извършват се дърводелски работи, оптимизира се работата на кухненските блокове и др. Служителите полагат непрекъснато необходимите грижи за доброто състояние на учебните и работните кабинети, спалните помещения и нормалното функциониране на всички инсталации.

Обществените поръчки се изпълняват при строго спазване на регламентите, прозрачност и целесъобразност на взетите решения и направените разходи. Документацията и процедурите се подготвят в изпълнение на изискванията на ЗОП и Вътрешните правила за управление на цикъла на обществените поръчки в АМВР. През 2020 г. са проведени 21 бр. процедури за обществени поръчки, в т. ч. и пазарни консултации и пазарни проучвания по чл. 20, ал. 4 по ЗОП.

Кадровото осигуряване и професионалното обучение на служителите в АМВР се планира и изпълнява с цел повишаване на административния капацитет и оптимизиране на цялостната дейност.

През периода 65 служители от АМВР са преминали различни по вид курсове.

Проведени са следните конкурси и процедури:

- ✓ по ЗДСл – 5 бр., назначени са 5 служители;
- ✓ по ЗМВР – 4 бр., назначени са 4 служители;
- ✓ по КТ – 1 бр., назначени са 9 служители.

Във факултетите на Академията се констатира недостиг на кадри, което се дължи на няколко фактора. Единият е разделянето на длъжностите „професор“ и „доцент“ „асистент“ и „гл. асистент“, които не са в една щатна бройка от 2013 г. и не предоставят възможност за израстване на място. Това положение налага преди всеки конкурс да бъдат правени промени в щата на факултетите, които се извършват чрез сложна административна процедура в щатната комисия към Дирекция „Човешки ресурси“ - МВР, отнемаща продължителен период от време. Направени са предложения за преодоляване на тези проблеми, така че да се подпомогне кадровото обезпечаване с преподаватели.

Друг фактор е навършването на пределна възраст за служба в МВР и освобождаването на хабилитирани преподаватели. През последните 10 години във факултет ПБЗН са се пенсионирали 9 служители на длъжности „доцент“ и „професор“ (част от тях по-късно са преназначени на длъжности като ЛРТП). В същото време липсват кандидати, които да отговарят на съществуващите изисквания за заемане на съответните длъжности по ЗМВР. Този проблем води до голяма натовареност на преподавателите, както и до невъзможност за обновяване и подмладяване на състава.

Организацията на професионалната подготовка по месторабота, която се провежда по реда на Наредба № 8121з-433/16.03.2017 г. за професионалното обучение на служителите от МВР, бе създадена със заповед на ректора с рег. № 4581з-116/03.02.2020 г. за определяне на учителите и Тематичен план-график (рег. № 4581р-1606/03.02.2020 г., доп. с рег. № 4581р-10415/28.09.2020 г.). Обученията във всички звена бяха обвързани както с учебния

процес, провеждан по места, така и с актуални теми по направление на дейност. Освен строго профилираните лекции, във всички центрове бяха заложени и теми, свързани с административната уредба, организацията на работа, реда и дисциплината, практически упражнения и др.

Предвид извънредните обстоятелства подготовката протече с прекъсване, а материалите бяха предоставяни допълнително на служителите. Обучението приключи с годишна проверка – тест, която бе документирана в протоколи и персонални отчетни карти на 164 служители – всички успешно издържали проверката. Изготвените документи бяха предоставени на сектор ЧРПО. Дейността бе обобщена и анализирана в Отчет, утвърден от ректора с рег. № 4581р-14138/15.12.2020 г., а по реда на Наредбата отчет за проведеното обучение е изпратен и на ДЧР – МВР.

IV. ДРУГИ ДЕЙНОСТИ, ИЗПЪЛНЯВАНИ В АМВР

Спорт

В изпълнение на спортния календар на МВР за 2020 г., утвърден от зам.-министъра на вътрешните работи, експертите от ЦБПС организираха и проведеха общо 25 зонални и републикански състезания и турнири по различни видове спорт с участието на 1 784 служители от 22 спортни клуба. Поради влошената епидемиологична обстановка не се проведеха всички планирани мероприятия включени в календара. Наши представители не взеха участия в състезанията от международния спортен календар поради отказ на домакините или забрана за провеждане от Международните полицейски спортни организации.

Част от проведените състезания са републикански турнири по:

- ✓ стрелба - купа „Освобождение“- мъже и жени;
- ✓ плуване – мъже и жени;
- ✓ футбол – мъже;
- ✓ стрелба;
- ✓ шахмат – мъже;
- ✓ волейбол – мъже;
- ✓ тенис на маса;
- ✓ плажен волейбол и плажен футбол;
- ✓ тенис на корт;
- ✓ приложно ориентиране и крос;
- ✓ ПЛЗ и карате;
- ✓ футзал и др.

Проведени са множество зонални състезания, както и открития турнир по мини футбол за купа „Шарков“.

Библиотеките на АМВР обслужват учебния процес, научноизследователската и културната дейност. Броят на читателите на явните библиотеки (Ректорат и факултет ПБЗН) за посочения период е 300. Новопостъпилата литература е 649 библиотечни единици, от които: 82 бр бюлетини; 72 бр. монографии, 4 бр. CD (дисертация), 45 бр. автореферати, 69 бр. учебни пособия, 38 бр. студии, 20 бр. правна литература, 16 бр. служебни издания, 30 бр. учебници, 273 бр. дипломни работи.

Издадена литература

През 2020 г. звеното за редакционно-издателска дейност е извършило редакция и отпечатване на общо 3639 стр., част от които са:

- ✓ монографии - 6 бр. (1350 стр.);
- ✓ учебни пособия - 2 бр. (132 стр.);
- ✓ студии - 8 бр. (380 стр.);
- ✓ учебник 1 бр. (120 стр.) и др.

Интернет страницата на АМВР е важен инструмент за популяризиране на дейността на университета. През изминалата година тук са публикувани общо 227 материала, съдържащи новини и събития, а също и в изпълнение на нормативни изисквания, задължителни указания на административни органи, с цел гарантиране на публичност и прозрачност в дейността на учебното заведение. Своевременно се публикуват и съобщения, рецензии, разписания и графици и др. През периода съвместно с ДКИС - МВР бе разработен и вече функционира пълноценно електронен сайт на Бюлетина на факултет „Полиция“. Той е изпълнен съобразно изискванията за реферираните в международните бази данни печатни научни издания и ще осигури на учените от АМВР поле за изява и публичност на научните им изследвания. В краен етап е изпълнението на сайта на Годишника на АМВР, който да изпълнява същите изисквания, а сайтът на Бюлетина на факултет ПБЗН е в процес на разработка.

Регистри

Оторизирани представители на АМВР подават за вписване изискващата се информация в регистрите и информационните системи на МОН:

- ✓ регистър на висшите училища;
- ✓ регистър на академичния състав;
- ✓ регистър на всички действащи и прекъснали студенти и докторанти;
- ✓ регистър на завършилите студенти и докторанти и
- ✓ регистър на издадените дипломи.

За вписване в Регистъра на академичния състав към НАЦИД са подадени 240 заявки за учени от АМВР.

Актуализирани са данните в AdminUni за състоянието на академичния състав и обучаемите в АМВР в т.ч. действащи, отписани, отстранени, дипломирани.

Счетоводната отчетност в АМВР се осъществява при спазване на основните принципи за текущо изчисляване, предпазливост, съпоставимост, предимство на съдържанието пред формата и т. н. Особено внимание е отделено на документалната обосновааност на стопанските операции, при спазване изискванията на действащото законодателство.

Финансов контрол

Предварителният контрол по законосъобразност в Академията на МВР се осъществява от финансов контрольор съгласно утвърдените със Заповед № 4581з-1499/15.12.2019 г. Вътрешни правила за осъществяване на предварителен финансов контрол по законосъобразност в АМВР. При осъществяване на финансов контрол през 2020 г. са извършени проверки както следва:

- ✓ при провеждане на обществени поръчки – 66 бр.;
- ✓ при поемане на финансови задължения - 278 бр.;

- ✓ преди командировки в чужбина - 2 бр.;
- ✓ преди командировки в страната – 389 бр.;
- ✓ преди извършване на разход – 492 бр.;
- ✓ преди възникване/изменение/прекратяване на трудово правоотношение – 30 бр.

Общо за годината – **1 257** проверки, при всяка от които са прегледани и съобразени множество документи.

Издадени са 9 бр. становища за отказ, от които 6 бр. са свързани с дейността по възлагане на ОП - директно възлагане на ОП, и 3 бр. преди поемане на задължение (във връзка с неизпълнение на нормативни изисквания свързани с COVID 19).

V. ОЦЕНКА НА РИСКА И ДЕЙСТВИЯ ЗА НЕГОВОТО ОТСТРАНЯВАНЕ

Управлението на риска като част от общия управленски процес се осъществява съгласно приета Стратегия за управление на риска в АМВР и обхваща всички функции, дейности, процеси и структури. Във връзка с настъпилата извънредна обстановка от разпространението на COVID 19 бе допълнен Риск-регистъра на ЦСПП – Казанлък с нов риск „Риск от нов биологичен агент, причиняващ заболяване COVID 19 на работните места“.

VI. ИЗВОДИ

1. Академията на МВР изпълни поставените за 2020 година цели съобразно новата реалност и предизвиканите от пандемията кризисни етапи. Организацията на дейностите следваше въведените от властите мерки, а ръководният състав осъществяваше постоянен контрол.

2. Професионалното образование и професионалното обучение в АМВР се проведеха при непрекъсната промяна във формата на обучение – присъствена и в информационна среда с отдалечен достъп. Това до известна степен ограничи възможностите за провеждане на пълноценен учебен процес, създаде затруднения в подготовката за част от участниците в обучението. Отчитаме факта, че ситуацията бе непозната и за пръв път образователната система претърпя подобна трансформация. Преминаването на обучението в онлайн среда доведе до негативи и пропуски, които бяха констатирани във всички учебни заведения. Въпреки неблагоприятните условия и липсата на опит за реакция в подобни условия, ръководството, преподавателският и административният състав на АМВР положиха усилия и постепенно преодолеха проблемите. Обучението във всички форми приключи успешно, а действията за подобряване на учебния процес продължават.

3. Провеждането на професионалното обучение с откъсване от работа беше силно затруднено както от динамично променящата се среда, така и от постоянно задълбочаващия се проблем с осигуряване на подходяща за учебния процес материална база и недостиг или липсата на места за настаняване на курсистите. Проблемът се прехвърля и към планирането за 2021 г.

4. Научноизследователската дейност се развива успешно и допринася за обогатяване както на полицейската наука, така и на науките от другите направления, представени в АМВР. Въпреки това, част от преподавателския състав не е активен в необходимата степен и не представя необходимата научна продукция.

5. Центровете за специализация и професионална подготовка към АМВР отчитат недостиг на техника – специални автомобили, технически средства, защитни облекла и др., необходими за качественото протичане на учебния процес.
6. Налице е голяма преподавателска натовареност поради недостиг на кадри.

VII. ПРЕДЛОЖЕНИЯ ЗА ОПТИМИЗИРАНЕ НА ДЕЙНОСТТА

През следващата година пред ръководителите от всички нива, преподавателите и служителите ще стои задачата да търсят и прилагат гъвкави модели на работа, да организират дейността си по начин, съответстващ на променящата се среда. За целта могат да бъдат формулирани следните предложения:

1. Оптимизиране на обучителния процес чрез тематично обновяване и разширяване на обхвата и чрез използване на нови форми и преподавателски методи, приложими както за присъствени занятия, така и към онлайн среда.
2. Подобряване на организацията по планирането и отчитането на научноизследователската дейност и активно включване на всички преподаватели.
3. Предприемане на действия за привличане на преподаватели за попълване и увеличаване на щата.
4. Професионалното обучение по месторабота да се осъществява с проактивното участие по-голяма част от преподавателите.
5. Обновяване на учебно-материалната база във всички структурни звена на АМВР и извършване на необходимите ремонти на сградния фонд, и по-специално на общежитията за настаняване на специализанти.
6. Оборудване със специализирани автомобили, техника и екипировка и др., необходими за учебния процес.

Като отчитаме развитието на обстановката в глобален и национален мащаб във връзка с пандемията от COVID 19 и възникналите в резултат на това извънредни условия, в които бяха поставени обществено-политическите, здравните и социалните системи в страните от целия свят, ние трябваше да преминаем в различен режим на работа. През 2021 г. ще продължаваме да осъществяваме основните си задачи в тази нова реалност, като полагаме необходимите усилия и креативност, в сътрудничество и координация с ръководството и структурите на МВР.

ЗА РЕКТОР: /п/
КОМИСАР

доц. д-р Петър Тодоров
(съгл. заповед № 4581з-31/14.01.2021 г.)