



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСТВО НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ

УТВЪРЖДАВАМ: (п)

МИНИСТЪР НА
ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ

МЕРКИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ ПРЕЗ 2026 г.

НА ПРОГРАМА ЗА ПРЕВЕНЦИЯ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ НА КОРУПЦИЯТА В МВР 2026-2028 г.¹

Оперативна цел № 1: Насърчаване и развитие на професионална среда, в която се гарантира неизбежност на наказанията за корупция на служители, чрез подобряване на мерките за откриване и документиране на корупционни престъпления и прилагане на строги мерки и наказания за корупционно поведение

1.²Корупционен риск – Увеличаване на корупционните нагласи, вследствие на пропуски или бездействия на контролиращите и дисциплинарни органи, които отслабват гаранциите за неизбежността на наказанията

Мярка:	Описание на мярката:	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение /неизпълнение Причини за неизпълнение
1. Повишаване на интегритета на служителите в МВР.	Въвеждане на нови форми на проверка интегритета на служителите на МВР.	организационна	Повишаване на административния капацитет на служителите на МВР.	декември 2026 г.	брой проведени тестове за интегритет	директор на ДВС	

¹ Настоящата таблица с мерки за изпълнение през 2026 г. на Програмата за превенция и противодействие на корупцията в МВР е неразделна част от Антикорупционния план на МВР за 2026 г.

² Корупционните рискове са идентифицирани в Програмата за превенция и противодействие на корупцията в МВР. Чрез изпълнение на ежегодни мерки за противодействие на тяхното проявление следва да бъдат изпълнени заложените 3 оперативни цели.

2. Повишаване възможностите на служителите на МВР за подаване на сигнали за нередности и консултации.	Провеждане на уведомителни кампании за възможностите за консултации със съветниците и комисиите по етика в МВР и подаване на сигнали за нередности.	организационна	Повишаване на осведомеността на състава.	декември 2026 г.	-брой проведени консултации; - брой подадени сигнали.	ръководители на структури по чл. 37	
3. Разкриване и доказване на корупционни деяния на служители от МВР.	При сигнали за корупционно поведение на служители от МВР от оперативни и явни източници, да се въведе засилен контрол по прилагане МЗ № 8121з-944/08.12.2014 г., относно организацията на дейността по разкриване и предотвратяване на прояви на корупция в МВР.	организационна	Подобряване ефективността на дисциплинарните наказания за корупционни деяния.	декември 2026 г.	брой наложени/ потвърдени от съда дисциплинарни наказания за корупционни деяния	ръководители на структури по чл. 37	
4. Повишаване на административния капацитет при провеждане на дисциплинарни производства и проверки.	Провеждане на обучения на ръководните служители, участващи в провеждане на дисциплинарни производства и проверки.	организационна	Осигуряване на законосъобразност на провежданите дисциплинарни производства и проверки.	декември, 2026 г.	- брой извършени дисциплинарни производства и проверки; - брой отменени заповеди за налагане на дисциплинарни наказания от компетентния съд.	ръководители на структури по чл. 37	

5. Засилване на дисциплинарния контрол по спазването на Етичния кодекс за поведение на държавните служители в МВР.	Провеждане на обучения и задължителни извънредни инструктажи по Етичния кодекс на новоназначени служители.	организационна	Повишаване на дисциплината за всяко нарушение на Етичния кодекс.	декември 2026 г.	брой констатирани нарушения; - брой проведени обучения; - брой проведени извънредни инструктажи.	ръководители на структури със служители по чл. 142, ал. 1, т. 1 и ал. 3 от ЗМВР	
6. Завишаване контрола при осъществяване на дисциплинарната практика в МВР.	Повишаване на контрола на дейностите за установяване на дисциплинарни нарушения и налагане на дисциплинарни наказания.	организационна	Повишена ефективност и ефикасност на осъществявания контрол.	декември 2026 г.	- сигнали за нарушения; - констатирани пропуски.	ръководители на структури по чл. 37	
7. Прилагане на ясни и устойчиви механизми за ръководен контрол, с цел гарантиране ефективното инициране, провеждане и приключване на дисциплинарни процедури във всеки случай, при който са налице закони	Завишаване на контрола върху сроковете за образуване и приключване на дисциплинарни процедури (производства и проверки).	организационна	Недопускане изтичането на преклузивни срокове, с което се губи възможността за реализиране на съответната дисциплинарна санкция.	декември 2026 г.	- ежемесечен контрол върху сроковете по структури/звена; - резултат от контрола; - предприети последващи действия.	директор ДЧР	

основания и задължение за това.	Завишаване на контрола върху съобщенията за произшествия, съдържащи данни за допуснати дисциплинарни нарушения от служители на МВР.	организационна	Изграждане на професионална среда, в която нарушаването на закона и служебната дисциплина винаги води до понасяне на дисциплинарна отговорност.	декември 2026 г.	-ежедневен контрол върху съобщенията за произшествия от структурите/звената; - резултат от контрола; - предприети последващи действия.		
8. Извършване на вътрешен одит.	В рамките на одитния ангажимент да се извърши анализ и оценка на въведените антикорупционни мерки в проверяваната дирекция.	организационна	Повишаване ефективността на вътрешния контрол и укрепване на механизмите, гарантиращи своевременно установяване, документиране и санкциониране на корупционни прояви.	декември 2026 г.	- брой извършени одити; -брой отправени препоръки.	ръководител ЗВО	
9. Засилване на контрола за спазване на сроковете по разпоредените проверки (АПК и дисциплинарен ред)	Възлагане функции на контролиращ служител в РУ за спазване сроковете по разпоредените проверки.	организационна	Приключване на проверките в срок.	декември 2026 г.	брой доклади до наказващ орган	СДВР, ОДМВР	

2. Корупционен риск – Неефективно управление и пропуски в плановата дейност по контрол на пътното движение, създаващи условия за корупционно поведение							
Мярка:	Описание на мярката:	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение Причини при неизпълнение
10. Повишаване на качеството на изпълнение на служебните задължения.	Извършване на мониторинг над дейността на служителите, използващи АИС ВПД.	организационна	Ограничаване неправомерните действия на служителите, ползващи АИС ВПД.	декември 2026 г.	брой проверки на служители, използващи АИС ВПД	директор на ДВС	
	Извършване на проверки на обстоятелства по отношение контрол над служителите, инспектиращи нарядите, работещи по линия пътен контрол за тяхната действителност и данни за визуализация.	организационен	Ограничаване на неправомерните действия на служителите, ползващи АИС ВПД.	декември 2026 г.	брой проверки на служители, осъществяващи инспекции	директор на ДВС	
3. Корупционен риск – Използване на служебно положение, професионални контакти или неформални връзки за оказване на въздействие върху длъжностни лица при вземането на решения, действия или бездействия, с цел получаване на неправомерна облага (т.нар. търговия с влияние)							
Мярка:	Описание на мярката:	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение Причини при неизпълнение

11. Осъществяване на контрол върху дейността на служителите и извършване на системни проверки.	Завишаване контрола върху дейността на служителите и осъществяване на системни проверки, с оглед навременно уведомяване на компетентните органи във всички случаи на наличие на данни за извършено нарушение и/или престъпление.	организационна	Ограничаване възникването на случаи на използване на служебно положение и поддържане на нерегламентирани контакти.	декември 2026 г.	- брой извършени проверки; -брой изпратени сигнали.	ръководители на структури по чл. 37	
12. Повишаване на административния капацитет и интегритета в организационна среда.	Извършване на диагностична оценка на интегритета в организационна среда.	организационна	Установяване на корупционните рискове в организационна среда.	декември 2026 г.	брой диагностични оценки	ДВС и ДИ	
13. Случайно разпределение на досъдебни производства.	Контрол за спазване на правилата за случайно разпределение на досъдебните производства (ДП) и анализ на причините за отстраняване на разследващи полицаи (РП) от разследването.	организационна	Осигуряване на обективно, всестранно и пълно разследване от незаинтересован от изхода на ДП РП. Избягване възможността за субективен избор на конкретен РП, който да проведе разследването по конкретно ДП.	декември 2026 г.	брой разпределени ДП и брой ДП, по които РП е бил отстранен и анализ на причините за това	ръководители на структури с разследващи функции	
14. Завишаване на контрола на дейността, с цел недопускане на т.нар. „търговия с влияние“.	Повишаване на контрола за недопускане на отклонение от законовите, етичните и	организационна	Повишена ефективност и ефикасност на осъществявания контрол.	декември 2026 г.	сигнали за нарушения, констатирани при	ръководители на структури по чл. 37	

	организационните стандарти.				осъществяване на контрол		
4. Корупционен риск – Допускане на корупционни прояви от служителите, поради неравномерна повишена натовареност							
Мярка:	Описание на мярката:	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение Причини при неизпълнение
15. Установяване на уязвими точки от корупционен риск.	Създаване на т. нар. „топлинна карта на корупцията“.	организационна	Идентифициране на уязвимите сектори от корупция.	2027 г.	Използване на софтуер за установяване на уязвими точки от корупционен риск.	директор на ДВС	
16. Завишен контрол на дейности, при които е възможна неправомерна повишена натовареност и нарушаване на нормативната уредба и етичните норми.	Създаване на необходимата организация за осигуряване на равномерност и обективност при разпределяне на служебните задължения.	организационна	Повишена ефективност и ефикасност на осъществявания контрол	декември 2026 г.	Създадена организация за изпълнение на дейността.	ръководители на структури по чл. 37	
17. Извършване на контрол върху натовареността на разследващите полиции.	Текущ контрол върху средната натовареност на разследващите полиции.	организационна	Свеждане до минимум разликата в средната натовареност на разследващите полиции.	декември 2026 г.	Брой изготвени доклади от извършен контрол за неравномерна повишена натовареност на разследващите полиции.	ръководители на структури с разследващи функции	

18. Засилен ръководен контрол върху дейността на служителите от групи ТП, ООР и КОС.	Осъществяване на равномерно разпределение на служебната натовареност на всеки служител.	организационна	Ограничаване на предпоставките за корупционни прояви, с цел повишаване на дисциплината и личната отговорност на служителите, което ще допринесе за утвърждаване на професионализма и обществения авторитет на служителите на МВР.	декември 2026 г. (на всеки три месеца)	брой проверки	директори на СДВР и ОДМВР	
Корупционен риск – Допускане на корупционни прояви на служителите поради занижен контрол при честа промяна на ръководния състав							
Мярка:	Описание на мярката:	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение Причини при неизпълнение
19. Недопускане на корупционни прояви на служителите поради занижен контрол при честа промяна на ръководния състав.	Осъществяване на контрол на документалната проследимост, въвеждане на стандартизирани процедури за приемане и предаване на висящите процедури по възлагане на обществени поръчки,	организационна	Осигуряване на непрекъсваемост на вътрешния контрол, проследимост на управленските решения и еднакво прилагане на вътрешните правила при възлагането на	при извършена промяна	100% предадени преписки след проведен контрол и проследимост на документацията.	ръководители на структури, възложители в МВР	

	вкл. чрез контролни листове, писмени доклади за състоянието на всяка процедура и документиране на предприетите действия. Осигуряване на проследимост на взетите решения, чрез поддържане на актуална документация и регистри и извършване на периодичен преглед на процедурите от оправомощено длъжностно лице.		обществени поръчки, независимо от промените в ръководния състав.				
--	---	--	--	--	--	--	--

Оперативна цел № 2: Повишаване на контрола и осигуряване устойчивост на организацията на работа в структурите на МВР с повишен риск от корупция, чрез регулярно извършване на оценка на рисковете от корупция и прилагането на конкретни и ясни мерки за тяхното минимизиране.

5.Корупционен риск – Нарушаване на работния процес, намаляване на ангажираността на служителите, загуба на мотивация и доверие в ръководството, поради честото реструктуриране и промяна в организацията на работа

Мярка:	Описание на мярката:	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение Причини при неизпълнение
20. Своевременно информиране на състава при промени в структурата и/или организацията на работа с цел ненарушаване на работния процес, активна ангажираност на служителите и	Провеждане на срещи със служителите от съответната структура за разясняване на промените и осигуряване на възможност за диалог. Осигуряване и поддържане на	организационна	Ефективен работен процес, повишаване на ангажираността и мотивацията на служителите.	декември 2026 г./ при наличие на промени	предприети мерки за запознаване на служителите с промените в организацията на работа	ръководители на структури по чл. 37	

устойчива мотивация за изпълнение на служебните задължения.	балансирана и устойчива натовареност, чрез оптимизация на процесите и ефективно разпределение на ресурсите.						
21. Актуализиране на вътрешните правила.	При всяка промяна в организационната структура или функционалната компетентност да се актуализират вътрешните правила и разпределението на отговорностите по прилагането на ЗОП, като се осигури ясно определяне на правомощията на отделните служители и се гарантира ефективно взаимодействие между административните звена. Организиране на работни срещи или вътрешни обучения за запознаване на служителите с настъпилите организационни промени, новото разпределение на функциите и актуалните изисквания на нормативната уредба с цел създаване на единен подход при възлагането на обществени поръчки	организационна	Осигуряване на устойчивост и непрекъсваемост на работния процес при възлагането на обществени поръчки, ясно разпределение на отговорностите, повишаване на ангажираността и мотивацията на служителите, укрепване на доверието в ръководството и минимизиране на риска от нарушения, произтичащи от организационни промени.	декември 2026 г./ при наличие на промени	- брой проведени работни срещи и инструктажи със служителите; - спазване на сроковете при процедурите по възлагане на обществени поръчки, въпреки извършените организационни промени; - брой установени нарушения, поради неясно разпределение на отговорности и организационни пропуски; - положителни резултати от вътрешния контрол относно прилагане на актуализираните правила.	ръководители на структури, възложители в МВР	

	и недопускане на различно тълкуване на вътрешните правила. Извършване на периодичен мониторинг на въздействието на организационните промени върху работния процес, натовареността на служителите и спазването на сроковете на процедурите, като при установяване на затруднения се предприемат организационни и управленски мерки.						
22. Оценка на организационния капацитет.	Периодични изследвания на нагласите и възприятията на служителите по заявки от основните структури на МВР относно определени организационно и социално-психологични фактори, емпирично установени като повишаващи риска от ангажиране с корупционни действия на работното място.	организационни промени на организационната култура и психо-социалния климат	Анализ на организационно-психологичните и социално психологични фактори, емпирично установени като повишаващи риска от ангажиране с корупционни действия на работното място, с цел изработване на уместни управленски интервенции по тяхното превентиране и преодоляване.	декември 2026 г.	Анализ на резултатите от извършената оценка/и на организационния интегритет. Изготвени предложения за уместни управленски интервенции, насочени към превентирането и преодоляването на негативните организационно-психологични и социално-психологични	директор на ИП-МВР	

					фактори, емпирично установени като повишаващи риска от ангажиране с корупционни действия на работното място.		
6.Корупционен риск – Недостатъчна ефективност на осъществявания контрол при изготвяне на технически спецификации при обществените поръчки, даващи предимство на определен участник и неформални контакти с потенциални изпълнители							
Мярка:	Описание на мярката:	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение Причини при неизпълнение
23. Осъществяване на ефективен контрол при изготвяне на технически спецификации за обществени поръчки и недопускане на неформални контакти с потенциални изпълнители	Засилване на контрола при изготвяне на технически спецификации за обществени поръчки. Въвеждане на единен стандартизиран подход за осъществяване на предварителния контрол върху техническите спецификации, включително определяне на минимален обхват на проверката и ред за документиране на извършените контролни действия и становища. Мярката ще бъде реализирана чрез	организационна	Осигуряване на ефективен предварителен контрол, недопускане на технически спецификации, които необосновано ограничават конкуренцията или предоставят предимство на определен икономически оператор.	декември 2026 г.	Актуализирани вътрешни правила и/или други вътрешни актове, регламентиращи предварителния контрол при възлагането на обществени поръчки, с които е въведен единен подход за проверка на техническите спецификации и документиране на извършените контролни действия.	ръководители на структури, възложители в МВР	

	актуализиране на вътрешните актове, регламентиращи системите за вътрешен контрол при възлагането на обществени поръчки. Недопускане на неформални контакти с потенциални изпълнители.						
24. Ограничаване на риска от нерегламентирани контакти с потенциални изпълнители, чрез централизиране и регламентиране на комуникацията.	Актуализиране на вътрешните правила и/или други вътрешни актове, уреждащи системите за вътрешен контрол при възлагането на обществени поръчки, чрез: въвеждане на единен ред за комуникация с потенциални изпълнители; определяне на длъжностните лица, оправомощени от възложителя да осъществяват такава комуникация; регламентиране на изискване срещите с потенциални изпълнители (когато това е необходимо) да се провеждат в присъствието на най-малко трима	организационна	Ограничаване на риска от нерегламентирано въздействие върху подготовката и възлагането на обществени поръчки чрез централизиране, формализиране и проследимост на комуникацията с потенциални изпълнители.	декември 2026 г.	Актуализирани вътрешни правила и/или други вътрешни актове, с които е въведен единен ред за комуникация с потенциални изпълнители.	ръководители на структури, възложители в МВР	

	представители на възложителя; въвеждане на изрична забрана за нерегламентирани контакти извън установения ред; регламентиране на задължение за уведомяване на прекия ръководител при направен опит за такъв контакт и ред за документиране на уведомяването и предприетите действия; регламентиране, че неспазването на въведения ред представлява нарушение на служебните задължения и се докладва за преценка относно реализиране на дисциплинарна отговорност по приложимото законодателство.						
25. Извършване на вътрешен одит.	В рамките на одитния ангажимент да се оцени дали са въведени и ефективно функционират контролни механизми, гарантиращи обективност, прозрачност и проследимост при изготвянето на	организационна	Повишаване ефективността на вътрешния контрол и управлението на корупционните рискове в процесите по подготовка и възлагане на обществени	Тъй като одитния ангажимент не е включен в плана за одити за 2026 г., ще се изпълнява при	- брой извършени одити, включващи оценка на процесите по възлагане на обществени поръки; - брой отправени препоръки за	ръководител на ЗВО	

	техническите спецификации, както и дали са идентифицирани и управлявани рисковете от конфликт на интереси. При установяване на слабости да се отправят препоръки за усъвършенстване на вътрешния контрол и да се проследява изпълнението им чрез последващи одити.		поръчки, с цел осигуряване на прозрачност, равнопоставеност и законосъобразност.	възлагане от министър.	подобряване на вътрешния контрол; - процент изпълнени препоръки в определения срок; - намаляване на установените контролни слабости при последващи одити.		
Корупционен риск – Недостатъчна ефективност на осъществявания контрол при работа с предложения и сигнали							
Мярка:	Описание на мярката:	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение Причини при неизпълнение
26. Повишаване на ефективността на вътрешния контрол и оптимизиране на работния процес по обработката на сигнали и предложения.	Осъществяване на периодичен контрол върху процеса по регистриране, разглеждане и приключване на сигналите и предложенията и проследяване на сроковете за обработка и предприемане на действия при установени пропуски или несъответствия.	организационна	Повишаване на ефективността, прозрачността и проследимостта при обработката на предложенията и сигналите и ограничаване на риска от корупционни практики.	декември 2026 г.	- брой извършени проверки по обработката на предложенията и сигналите; - брой установени случаи на не спазени срокове или пропуски при работата с	структури по чл. 37	

					предложенията и сигналите.		
27. Осигуряване подкрепа от гражданското общество в борбата с корупцията.	Провеждане на информационни антикорупционни кампании.	организационна	Формиране на нетърпимост към всякакви форми на корупционни практики.	декември 2026 г.	брой проведени кампании	директор на ДВС	
Корупционен риск – Субективно оценяване на кандидати при провеждане на конкурсни процедури за назначаване на държавна служба в МВР и преминаване в по-висока по вид длъжност на държавни служители в МВР							
Мярка:	Описание на мярката:	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение Причини при неизпълнение
28. Дигитализиране на първата част от етап „Психологично изследване“ на конкурсните процедури за назначаване на държавна служба в МВР – тестово изследване.	Въвеждане на дигитален формат на тестиране на кандидатите.	организационна промяна – повишаване на доверието в подборната процедура	Дигитално провеждане на първа първата част от етап „Психологично изследване“ на конкурсните процедури за назначаване на държавна служба в МВР – тестово изследване.	В зависимост от осигуреното финансиране	Изработена и въведена система за дигитално провеждане на първа първата част от етап „Психологично изследване“ на конкурсните процедури за назначаване на държавна служба в МВР – тестово изследване.	директор на ИП-МВР	

Оперативна цел № 3: Постоянно обучение на служителите							
Мярка:	Описание на мярката:	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение Причини при неизпълнение
29. Обучение по отношение на етичните правила, дисциплинарните процедури и противодействие на корупцията.	Засилване на обученията и поддържане на високо ниво на познания относно професионалните стандарти и последиците от тяхното нарушаване.	кадрова	Повишаване на професионалната подготовка и интегритета на служителите	декември 2026	брой организирани обучения/обучен и служители	ръководители на структури по чл. 37	
30. Обучения по отношение на зони с идентифициран висок корупционен риск (напр. по пътен, граничен или друг контрол, осъществяван от служители на МВР.	Периодично провеждане на тематични и систематични обучения по отношение на места и звена с конкретно идентифициран висок корупционен риск.	кадрова/ организационна	Укрепване на капацитета за разпознаване на специфични рискове и корупционни прояви	декември 2026 г.	брой организирани обучения/брой обучени служители	ръководители на структури по чл. 37	
31. Обучения за възможностите за подаване на антикорупционни сигнали.	Повишаване информираността на служителите за каналите за подаване на сигнали за корупция	кадрова	Осигуряване на прозрачност и насърчаване на нетърпимост към корупционни прояви	декември 2026 г.	брой организирани обучения/брой обучени служители	ръководители на структури по чл. 37	
31. Допълнително обучение на служителите в специализираната подготовка по месторабота.	Планиране и провеждане на допълнителни занятия по направление на дейност по:	организационна	Превенция на корупционните нагласи	декември 2026 г.	брой проведени обучения	ръководители на структури по чл. 37	

	- Вътрешни правила за реда и условията за получаване на протоколни подаръци от служителите в МВР (МЗ № 8121з-146/03. 02.2026 г.).						
32. Участие в специализирани обучения за повишаване професионалната квалификация на вътрешните одитори в областта на превенцията и противодействието на корупцията, управлението на риска и вътрешния контрол.	Осигуряване на участие на вътрешните одитори в специализирани обучения, семинари, практически курсове и други форми за професионално развитие, насочени към усъвършенстване на знанията и уменията за идентифициране, оценка и одитиране на корупционни рискове, оценка на системите за вътрешен контрол, прилагане на добри одиторски практики и актуалните международни стандарти по вътрешен одит.	кадрова	Повишаване на професионалната компетентност на вътрешните одитори за ефективно оценяване на корупционните рискове и предоставяне на качествени препоръки за усъвършенстване на вътрешния контрол.	декември 2026 г.	- брой проведени/посетени специализирани обучения; -брой обучени вътрешни одитори; - брой придобити сертификати или удостоверения за преминато обучение.	ръководител ЗВО	